



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ШИД

Година VIII
Број 8/2021

Шид
20. април 2021. година

На основу члана 47. став 5. члана 58. и 185. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник РС" број: 21/16 и 113/17,95/18 и 113/17 -др.закон), члана 5, 9 и 21 Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, број: 88/16,113/17 -др. закон и 95/18,86/19 -др.закон и 157/20), члана 4. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места намештеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Сл. гласник РС" број 88/16 и 113/17-др. Закон и 95/18-др.закон, 86/19 и 157/20), као и члана 18. став 2. Одлуке о Општинској управи општине Шид („Сл лист општине Шид“ број: 7/17 и 26/19) и члана 25. Одлуке о општинском правобранилаштву општине Шид ("Сл. лист општине Шид" број: 15/14),

Општинске веће општине Шид, на предлог начелника Општинске управе општине Шид, дана 20.04.2021. године, усвојило је обједињен

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ, ОПШТИНСКОМ ПРАВОБРАНИЛАШТВУ И СТРУЧНИМ СЛУЖБАМА ОПШТИНЕ ШИД

Члан 1.

У Правилнику о организацији и ситематизацији радних места у Општинској управи, Општинском правобранилаштву и стручним службама општине Шид („Сл. лист општине Шид“ број: 14/20 и 26/20), (у даљем тексту: Правилник), мења се члан 4. и гласи:

„У Правилнику су систематизована следећа радна места

Функционери- - постављена лица	3	
Службеник на положају – I група	1 радно место	1 службеник
Службеник на положају – II група	1 радно место	1 службеник

Службеници - извршиоци	Број радних места	Број службеника
Самостални саветник	12	12
Саветник	18	18
Млађи саветник	2	2
Сарадник	12	26
Млађи сарадник	/	/
Виши референт	12	14
Референт	/	/
Млађи референт	/	/

Укупно:	56 радних места	72 службеника
Намештеници	Број радних места	Број намештеника
Прва врста радних места	/	/
Друга врста радних места	/	/
Трећа врста радних места	/	/
Четврта врста радних места	6	6
Пета врста радних места	5	12
Укупно:	11 радних места	18 намештеника

Члан 2.

Члан 19. Правилника мења се и гласи:

Правилник садржи радна места на положајима, извршилачка радна места и радна места на којима раде намештеници.

Звање	Број радних места	Број службеника
Службеник на положају – I група	1 радно место	1 службеник
Службеник на положају – II група	1 радно место	1 службеник

Службеници - извршиоци	Број радних места	Број службеника
Самостални саветник	12	12
Саветник	18	18
Млађи саветник	2	2
Сарадник	12	26
Млађи сарадник	/	/
Виши референт	12	14
Референт	/	/
Млађи референт	/	/
Укупно:	58 радних места	74 службеника
Намештеници	Број радних места	Број намештеника
Прва врста радних места	/	/
Друга врста радних места	/	/
Трећа врста радних места	/	/
Четврта врста радних места	6	6
Пета врста радних места	4	11
Шеста врста радних места	/	/
Укупно:	10 радних места	17 намештеника

Члан 3.

У члану 20. Правилника, врши се измена и допуна следећих радних места на следећи начин

Радно место број „ 4.Извршилац за управљање људским ресурсима“ се брише.

Радно место број “6. Извршилац за административне послове-заменик матичара“ се брише.

Радно место број „27 -Заменик матичара“ се брише.

Код радног места број „7 Заменик матичара-извршилац за административне послове“, мења се број извршилаца са 6 на 8.

Радно место број „11 Извршилац за прихват избеглица и административно техничке послове“ се брише.

Код радног места број „24- Шеф одсека-Услужни центар“, код описа послова

додаје се алинеја 1 која гласи – „врши послове администратора органа за доделу овлашћења запосленима за коришћење веб сервиса“

Досадашње алинеје 1-13, постају алинеје 2-14.

Код радног места број „26. Матичар“ после услова додаје се

„НАПОМЕНА:

На наведено радно место могу бити распоређена и лица која немају наведену прописану стручну спрему, ако су положила посебан стручан испит за матичара у року од 3 године, од дана почетка примене закона о матичним књигама (сл.гласник РС број 20/09) и испуњавају остале услове предвиђене за предметно радно место.“

Код радног места број „29 Извршилац за борачко-инвалидску, здравствену и социјалну заштиту“ мења се назив и исти гласи „Извршилац за борачко-инвалидску, здравствену и социјалну заштиту и управљање људским ресурсима“, код описа послова

додају се нове алинеје 11-25 и исте гласе:

„- врши анализу описа послова и радних места у органима општине и њихово правилно разврставање у звања;

- припрема нацрт Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места;
- врши планирање и развој кадрова у органима општине;

- обавља стручне послове у вези са планирањем организационих промена у органима општине;

- припрема нацрт Кадровског плана и праћење његовог спровођења у органима;

- развија систем оцењивање рада службеника, систематско праћење постигнућа службеника, унапређивање мотивације службеника; врши анализу, процену и припрему предлога годишњег Програма посебног стручног усавршавања службеника и предлога финансијског плана за његово извршавање;

- организује, реализује и врши анализу ефеката интерног и екстерног стручног усавршавања;

- даје инструкције за израду правних аката везаних за Закон о раду месним заједницама и установама (јавним службама) и јавним предузећима чији је оснивач Скупштина општине;

- обавља административно-стручне послове везане за поступак колективног преговарања;

- прати и проучава прописе које се односе на остваривање права из радног односа;

- припрема решења из области радних односа (решење о пријему у радни однос, решење о распоређивању, аконтацији плате, годишњем одмору и слично за Општинску управу и остале органе Општине, месне заједнице и друге облике месне самоуправе);

- води кадровску и персоналну евиденцију и службена досијеа;

- подноси пријаве и одјаве запослених у Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање запослених и Републичком заводу за здравствено осигурање;

- издаје уверења о пословима које запослени обавља на радном месту;

- припрема извештај о бројном стању запослених;“

Код радног места број „32-Извршилац за послове дечијег додатка, спорта и културе“, код описа послова бришу се алинеје 16-23

Код радног места број „34. Руководилац“, код описа послова додаје се алинеја 1 која гласи:

„потписује сва акта која решавајући у управном поступку доноси Одељење“

Досадашње алинеје 1-18, постају алинеје 2-19.

Код радног места број „43. Извршилац за послове развоја пољопривреде“, код описа послова бришу се речи из алинеје 4 „доноси решења“ и замењују речима „припрема сву документацију“

Код радног места број „49. Руководилац“ код услова после речи „дипломирани менаџер“ додају се речи „дипломирани правник“.

У делу “Служба за урбанизам, обједињену процедуру, заштиту животне средине и планове” додаје се ново радно место:

„Шеф службе за урбанизам, обједињену процедуру, заштиту животне средине и планове“

Звање: Самостали саветник број службеника: 1

Опис послова:

- организује посао Службе;
- преузима предмете који се обрађују у Служби и распоређује их извршиоцима;
- прати извршење послова и задатака ове Службе и одговара за њих;
- даје стручна упутства запосленима у Служби;
- подноси извештај о раду и информације руководиоцу Одељења и начелнику Општинске управе;
- одговоран је за благовремено, законито и квалитетно обављање послова и задатака Службе; - прати, контролише, даје упутства и учествује у спровођењу обједињене процедуре предвиђене Законом и подзаконским актима;
- потврђује пројекте парцелације-препарцелације и урбанистичке пројекте у складу са Законом;
- врши послове из области легализације бесправно изграђених објеката-озакоњење; - организује послове у вези рада Комисије за планове;
- потврђује решења о рушењу објеката;
- прати остваривање утврђене политике у области заштите животне средине и предлаже мере за решавање проблематике из ове области;
- прати спровођење донетих аката, учествује у изради и спровођењу Програма заштите

животне средине, локалних акционих и санационих планова;

- израђује извештаје, анализе и информације из области животне средине и учествује у изради нормативних аката из ове области;
- организује све Законом предвиђене послове у вези процене утицаја и стратешке процене утицаја на животну средину, као и издавања и ревизије интегрисане дозволе;
- даје упутства за рад и обезбеђује стручну помоћ везану за вођење поступка издавања дозволе за сакупљање, третман, транспорт и рециклажу отпада и примену Закона о хемикалијама;
- друге послове по налогу руководиоца Одељења и начелника Општинске управе.

Услови: Високо образовање стечено у образовном – научном пољу техничко-технолошких наука на студијама другог степена (дипломске академске студије- мастер, спец специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године–дипломирани грађевински инжењер или дипломирани инжењер архитектуре, 3 године радног искуства са прописаном стручном спремом, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет), положен државни стручни испит „

Код радног места број „54-Шеф одсека за инфраструктуру“, додаје се алинеја 11 која гласи

1. води управни поступак и потписује сва акта која решавајући у управном поступку доноси Одсек“

Код радног места број „56-Извршилац за имовинско-правне послове и управљање општинском имовином, послови располагање непокретностима, комуналне послове и враћање одузетог земљишта“

допуњује се назив радног места и гласи **„Извршилац за имовинско-правне послове и управљање општинском имовином, послове располагања непокретностима, комуналне послове, враћање одузетог земљишта и пружање бесплатне правне помоћи“**

У делу описа послова додаје се алинеја број 15. и иста гласи:

- врши послове пружања бесплатне правне помоћи у складу са Законом о бесплатној правној помоћи“

Сходно свим изменама и допунама напред наведених радних места, радна места у члану 20. хронолошки се разврставају почев од броја 1, а закључно са бројем 68.

Члан 4.

У члану 23. **СИСТЕМАТИЗАЦИЈА У ОПШТИНСКОМ ПРАВОБРАНИЛАШТВУ**, иза радног места «**Општински правобранилац**» које постаје радно место број 69. додаје се радно место под редним бројем 70.

«**Правобранилачки помоћник** «

Звање: Саветник број службеника 1

Опис послова: - помаже правобраниоцу у обављању послова из делокруга Општинског правобранилаштва; - израђује правобранилачке поднеске и акта; - води све уписнике, азбучни и нумерички именик; - води попис списка; - води роковник расправа о законским и судским роковима; - води евиденцију позива и обавештења за правобраниоца; - прима, распоређује и експедује пошту; - одлаже премете у договору са правобраниоцем и доставља предмете у рад; - архивира предмете; - самостално и аналитички у сарадњи са Општинским правобраниоцем обавља послове везане за израду правних аката из делокруга рада правобранилаштва (тужбе, предлози за извршење, редовна и ванредна правна средства на пресуде); - прати стање судске праксе и судске одлуке; - врши и друге послове предвиђене Законом и актом у унутрашњем уређењу и систематизацији радних места;

Услови: Високо образовање стечено у образовном–научном пољу правних наука на студијама другог степена (дипломске академске студије–мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године–дипломирани правник, 3 година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару

(MS Office пакет и интернет), положен државни стручни испит.

Члан 5.

У члану 25 Правилника радно место „74 **буџетски инспектор**“, постаје радно место број „71.“

Члан 6.

У члану 25. Правилника радно место „75. **Интерни ревизор**“, постаје радно место „72“

Члан 7.

Распоређивање службеника у складу са одредбама овог Правилника извршиће се најкасније у року од 8 дана од ступања на снагу истог.

Члан 8.

Овај Правилник ступа осмог дана од дана објављивања у „Сл. листу општине Шид“.

Број:110-12/Ш-21

Датум: 20.04.2021. године

Шид

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Семеновић

На основу одредбе члана 44. став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. закони 47/2018), и члана 57. став 1. тачка 8. Статута општине Шид („Сл. лист општине Шид“, број 1/19), а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др.закон), председник Савета за запошљавање општине Шид дана 19.04.2021. године, донео следеће

М И Ш Љ Е Њ Е

I

Усваја се Локални акциони план запошљавања Општине Шид за период од 2021. до 2023.године.

II

Локални акциони план запошљавања општине Шид за период од 2021. до 2023.године је саставни део овог Мишљења.

III

Ово Мишљење ступа на снагу даном доношења, а биће објављено у „Службеном листу општине Шид“.

САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број: 06-52/II-07

Датум: 19.04.2021. године

Карађорђева бр. 2

Шид

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Бранимирка Риђошић

**ОПШТИНА ШИД**

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023.
ГОДИНЕ**

Шид, април 2021.године

На основу одредбе члана 44., став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07, 83-14-др.закон,101/16-др-закон и 47/18) и члана 57. став 1. тачка 8. Статута општине Шид („Сл. лист општине Шид“, број 1/19), а у вези са чланом 41., став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др.закон), а на основу прибављеног мишљења Савета за запошљавање општине Шид, бр.06-52/П-07од 19.04.2021. године, председник Општине је донео

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ

УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Шид за период од 2021. до 2023.године (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења политике запошљавања у наредне три године. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији општине Шид, а све са циљем успостављања стабилног и одрживог раста запослености заснованог на знању и достојанственом раду.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС, број 30/18), Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/18-др.закони 113/17), Закон о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07, 83-14-др.закон,101/16-др-закон и 47/18), као и Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др.закон).

У дефинисању и изradi ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу-отварање нових радних места, подстицање формалне запослености, превенција незапослености, смањење неформалне економије.

У припреми нацрта ЛАПЗ коришћени су подаци Националне службе за запошљавање, као и подаци релевантних институција и организација Имајући у виду показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту, унапређење људских ресурса засновано на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се намеће као један од најзначајнијих приступа. ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене Законом, а Локални савет за запошљавање дао је позитивно мишљење на исти. Спровођење ЛАПЗ и предвиђених програма и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на територији општине Шид.

1. АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ ШИД

I. ОПШТИ ПОДАЦИ

Општина Шид се налази на југозападу Војводине и припада Сремском округу. На североистоку се граничи са општином Бачка Паланка (око 15 км), на истоку и југоистоку општином Сремска Митровица (око 45 км). На југу и југозападу од општине Шид налази се Република Српска (око 16,5 км), а на западу и северу је Република Хрватска (око 110 км). Општина Шид заузима површину од 687 км², представља 3,2% покрајинске територије (Републички завод за статистику, 2004. г.). У поређењу са другим општинама, Шид спада у групу 10 највећих у АП Војводини. На њеној територији се налази 19 насеља (Адашевци, Бачинци, Батровци, Беркасово, Бингула, Вашица, Вишњићево, Гибарац, Ердвик, Бикић До, Илинци, Јамена, Кукујевци, Љуба, Моловин, Моровић, Привина Глава, Сот, Шид) и 19 катастарских општина (Адашевци, Бачинци, Батровци, Беркасово, Бингула, Вашица, Вишњићево, Гибарац, Ердвик, Ћипша, Илинци, Јамена, Кукујевци, Љуба, Моловин, Моровић, Привина Глава, Сот, Шид).

Према подацима Пописа становништва у Републици Србији 2011. године, укупан број становника у општини Шид износи 34.188. У односу на 2002. године када је на подручју општине живело 38.973 становника (1,9% покрајинског становништва) број становника на територији општине Шид се смањило за 4.785. Према густини насељености, општина Шид са 58,6 ст/км² је скоро дупло слабије насељена (1,6 пута) него Покрајина (94,5 ст/км²).

II. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Са 34.188 становника, општина Шид се налази на петом месту по броју становника у Сремском округу. Према последњем попису, од укупног броја становника општине Шид, мушкараца је било 16.788 или 49,10%, док је жена било 17.400 или 50,9%. Посматрајући према старосној структури: 4.637 становника има млађих од 15 година, припада младима од 15 до 29 година 6.345 становника, становника старости од 30-44 година има 6.533 становника, категорије лица старости од 45-65 година је било на попису 10.914 и 5.759 лица старијих од 65 година. Становништво радног узраста, од 15 до 64 године, чини 23.792 становника на територији Општине Шид.

III. ЗАПОСЛЕНОСТ И ЗАРАДЕ

Број запослених лица у привредном друштву, другом правном лицу на дан 27.03.2021. године, према незваничним подацима Републичког фонда за здравствено осигурање, Филијала за Сремски округ са седиштем у Сремској Митровици, Испостава Шид је укупно **8324** лица. Највећи број запослених је у делатностима државне управе и одбране и обавезног социјалног осигурање, затим трговина на велико и мало, поправка моторних возила и мотоцикала, затим прерађивачка индустрија, саобраћај и складиштење итд.

Највећи број запослених лица, према годинама живота је од 35 до 60 година. Између 20 и 35 година је 2299, док је од 35 година 6025 лица.

Према подацима Републичког завода за статистику, Сл. Гласник РС бр. 30/21, од 26.03.2021., просечна бруто зарада за јануар 2021. године је била 87.058,00 динара. Просечна нето зарада по запосленом у Републици Србији у јануару 2021. године је износила 63.109,00 динара. Табела приказује износ бруто и нето зараде у Општини Шид за 2021.годину. (Извор: Републички завод за статистику)

Регион	Зараде			Зараде без пореза и доприноса		
	РСД	Номинални индекси		РСД	Номинални индекси	
Област	I 2021	I 2021	I 2021	I 2021	I 2021	I 2021
Град - Општина		XII 2020	I 2020		XII 2020	I 2020
Сремска област	77115	95.3	105.0	55832	95.2	105.2
Шид	71347	96.9	105.2	51655	96.8	105.5

IV. ПРИВРЕДА И ПРЕДУЗЕТНИШТВО¹

У отежаним економским условима, секторска концентрација МСПП не мења се значајно током година: доминира концентрација у неразмењивим секторима, при чему свако треће предузеће или предузетник из МСПП послује у области трговине на велико и мало, за којима следе услуге и занатске делатности.

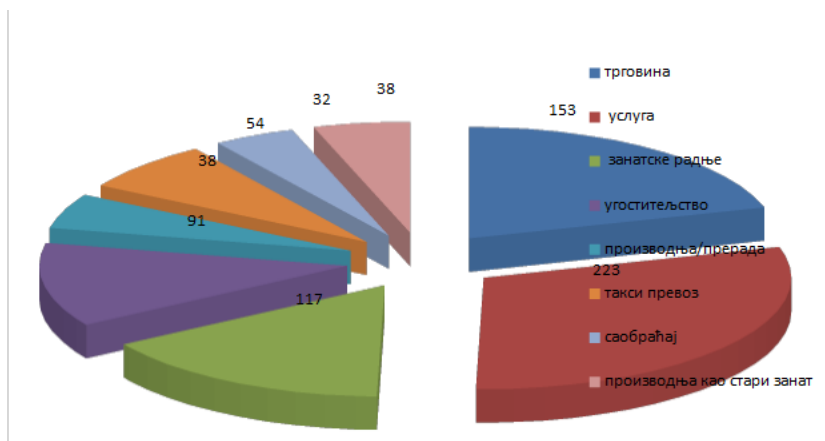
У структури МСПП, прерађивачка индустрија је недовољно развијена.

МСПП општине Шид недовољно су окренути извозу.

Укупан број предузетничких радњи на територији општине Шид у марту 2021. године је 779, а њихова структура приказана је графиконом 1.

ПРЕДУЗЕТНИЦИ

¹ Извор: Агенција за привредне регистре



Графикон 1.

Од привредних грана, на територији општине Шид, међу предузетницима, најзаступљеније су услужне делатности. На другом месту је трговина на мало прехрамбеним и непрехрамбеним производима. Трговина на велико је веома мало заступљена у пословању предузетничких радњи.

Један од најразвијенијих сектора привреде на територији општине Шид је сектор услуга. Овом сектору углавном припадају личне услужне делатности као што су фризерски салони, док је већи број предузетничких радњи регистрован за обављање рачуноводствених и књиговодствених послова и осталих административних услуга, а мањи број је регистрован за обављање поправки предмета за личну употребу.

Занатске делатности на територији општине Шид углавном су усмерене на одржавање и поправку моторних возила и грађевинске радове.

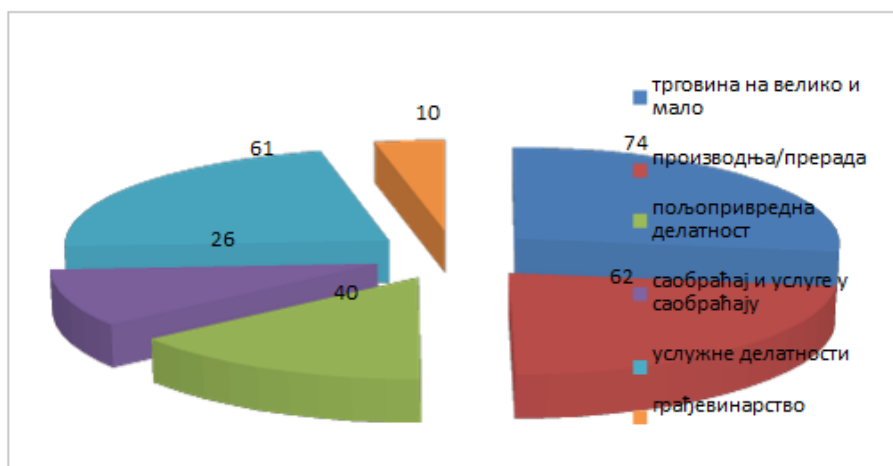
У угоститељском сектору јавља се недостатак у погледу пружања услуга смештаја за краћи и дужи боравак посетилаца, док до изражаја долазе угоститељски објекти који пружају само услуге послуживања пића (барови).

Производне и прерађивачке делатности углавном су усмерене на производњу грађевинских елемената и столарије, производњу и обраду производа од метала, пластике и производа од дрвета. Са друге стране, превоз путника и друмски превоз терета веома су развијени.

Делатности сврстане у *производњу као стари занат* већим делом припадају сектору *Прерађивачке индустрије* и односе се на производњу прехрамбених производа као што су хлеб, пециво, месо и месне прерађевине, а мањим делом на производњу непрехрамбених производа као што су одевни предмети, прерада дрвета и производа од дрвета, плуте, сламе и прућа.

Друштво са ограниченом одговорношћу је најчешћа правна форма привредних друштава на територији општине Шид. Мањи број привредних друштава регистровано је у правној форми задруге и таква предузећа се баве искључиво делатностима из области пољопривреде. На територији општине Шид, према последњој анализи, активно је 291 привредно друштво. Графиконом 2. представљена је структура привредних друштава према делатностима.

ПРИВРЕДНА ДРУШТВА



Графикон 2.

Иако се последњих година све већа пажња поклања женском предузетништву, на руководећим позицијама и у улози власника и оснивача предузећа и даље су најчешће мушкарци. Жена има највише међу предузетницима и најчешће се баве услужним делатностима, као што су нега и рекреација, интелектуалне и здравствене услуге.

Квалитет производа и услуга који пружају МСПП на територији општине Шид су на високом нивоу, а проблеми се најчешће налазе у наплати потраживања, за којим следе расположива средства и стабилност, тржишна конкурентност и потражња за њиховим производима и услугама.

Дуги периоди наплате, а кратки рокови за измиривање обавеза и даље представљају један од најчешћих финансијских проблема пословања, посебно за мање привредне субјекте.

Учешће домаћег тржишта у укупном пласману и набавци производа и услуга је доминантно. Веома мали број привредних друштава са територије општине Шид бави се извозним и увозним пословима.

Географски положај општине, развијена инфраструктура и демографска структура становништва, могу значајно допринети развоју и унапређењу МСПП на територији општине Шид, што би, уз позитивне законске прописе и координисану подршку на свим нивоима, допринело стварању динамичног, конкурентног и извозно оријентисаног сектора малих и средњих предузећа и предузетништва.

Предузећа на територији општине Шид која послују са највећим бројем запослених лица су: „BIG BULL FOODS“, „VIKTORIJA OIL DOO“, „AGROPAPUK“, „VALDOM“, „MLINTEST“, „TIM IZOLIRKA“, „HEMPRO COLOR“, „ŠIDPROJEKT“, „ILJANUM“, „BEOCAPRA“, 33 „ГРАНИЧАР“, „ŠIDEXPRES“, „ПАРИПОВИЋ“ итд.

Инфраструктурним опремањем радне зоне, створиће се и обезбедити квалитетно уређен простор за потенцијалне стране и домаће инвестиције, у циљу побољшања услова запошљавања, равномернијег регионалног развоја и живота на територији општине Шид. Привлачењем директних страних инвестиција, Општина Шид ће као недовољно развијена привредна општина унапредити свој развој и смањити незапосленост. Гринфилд инвестиције у наредном периоду:

1. Thermowool, d.o.o., гринфилд инвестиција из Аустрије, која се бави производњом стаклених влакана;
2. UBM FEED, d.o.o., гринфилд инвестиција из Мађарске, која је навећи произвођач сточне хране на западном Балкану.

Ове два производна погона би требало да упосле око 100 незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање.

V. СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ

На територији општине Шид се налазе две средње школе: Гимназија „Сава Шумановић“ и Средња техничка школа „Никола Тесла“.

Гимназију „Сава Шумановић“ похађа 420 ученика. Планирана пројекција слободних места за упис ученика у школску 2021/22 годину је 120.

Техничку школу „Никола Тесла“ укупно похађа 311 ученика. Планирана пројекција слободних места за упис ученика у школску 2021/22 годину је 120.

Број завршених средњошколаца по смеровима за школску 2019/2020.годину:

	Смер	Број завршених средњошколаца
	Општи смер	56
	Економски техничар	34

Гимназија „Сава Шумановић“ Шид	Друштвено-језички смер	30
	Укупно	120

Техничка школа „Никола Тесла“ Шид	Смер	Број завршених средњошколаца
	Пољопривредни техничар	26
	Електротехничар рачунара	19
	Аутомеханичар и бравар	19
	Трговац	23
	Машински техничар за компјутерско конструисање	14
	Укупно	101

VI. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДНЕ СНАГЕ

Национална служба за запошљавање је носилац послова запошљавања која као јавни сервис пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. На основу члана 28. 29. и 30. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број: 36/09, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 – др.закон), члана 32. тачка 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласника РС“ број 129/2007, 83/2014 – др.закон, 101/2016 – др.закони 47/2018) и члана 40. тачка 32. Статута општине Шид („Службени лист општине Шид бр. 18-15, пречишћен текст, и 1/19), Скупштина општине Шид на седници одржаној дана 02. априла 2013. године, донела је Решење о изменама Решења о образовању Савета за запошљавање општине Шид. Скупштина општине Шид је на седници одржаној 28. октобра 2015. године, донела Решење о измени Решења о образовању Савета за запошљавање (Службени лист општине Шид бр.16, од 28.октобра 2015. године). На седници одржаној 7. марта 2018. године, СО Шид је донела Решење о разрешењу и образовању Савета за запошљавање општине Шид, док је 20.12.2018.године, СО Шид донела Решење о измени Решења о разрешењу и образовању Савета за запошљавање општине Шид.

Решењем о изменама Решења о разрешењу и образовању Савета за запошљавање (Службени лист општине Шид бр. 35/2020), од 30. децембра 2020.године, мењају се чланови и заменици Савета за запошљавање.

Савет је именован на период од четири године и чине га два представника локалне самоуправе и по један представник Савеза самосталних синдиката општине Шид, Општег удружења предузетника општине Шид - Унија послодаваца - Послодавци Шид и Националне службе за запошљавање-Филијала Сремска Митровица - испостава Шид.

Послодавци на територији Општине Шид су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

- електронско пословање,
- основни ниво познавања рачунара (уочава се недостатак код старијих од 50 година посебно код жена),
- вишег нивоа знања страних језика код старијих од 35 година,
- поседовање сертификата као што су атест код заваривача, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и др.
- сертификат за овлашћене мењаче
- возачки испит

Дефицитарна занимања су: дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, лекари, олигофренолози, електричари, возачи, професори енглеског језика, немачког језика, музичка група предмета, ликовна група предмета, математике и физике, из области електротехнике, дипломирани прехрамбени технолози.

Изразито суфицитарна занимања су: дипломирани правници, дипломирани економисти, матуранти гимназије, електротехничар рачунара, машински техничари за компјутерско конструисање, пољопривредни техничари.

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији локалне самоуправе су:

- највећи број незапослених лица је међу неквалификованим лицима на евиденцији НСЗ;
- ниска запосленост,
- незапосленост младих,
- дугорочна незапосленост,
- губитак мотивације,
- вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 50 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- квалификациона структура незапослених лица, што подразумева подразумева реформу система образовања,
- лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених итд.

II. НЕЗАПОСЛЕНОСТ²

СТАРΟΣНА И ПОЛНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

У Сремском округу је регистровано 13.471 незапослених лица, од чега 7.365 жена (54,67%). Посматрано према табели, највећи број на евиденцији НСЗ, филијала у Шиду су лица која имају од 55-59 година старости. У марту 2021.године, на евиденцији је било **2.054** незапослених лица на

² Извор: Месечни статистички билтен НСЗ, Филијала Сремска Митровица

територији општине Шид, од тога броја 1.124 жена (54,72%). Незапослени према старости и полу у општини Шид:

- 69 лица од 15-19 година,
- 162 лица од 20-24 године,
- 181 лица од 25-29 година,
- 197 лица од 30-34 године,
- 243 лица од 35-39 година,
- 210 лица од 40-44 године,
- 230 лица од 45-49 година,
- 270 лица од 50-54 године,
- 237 лице од 55-59 година,
- 255 лица од 60-65 година.

КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

У општини Шид највећи број лица на евиденцији Националне службе за запошљавање, у месецу марту имају са

I степеном стручне спреме, чак 712 лица,

IV степеном стручне спреме (568 лица).

III степеном стручне спреме (423 лица),

На евиденцији НСЗ је 129 лица са другим степеном стручне спреме, 114 лица са седмим степеном стручне спреме, са шестим степеном стручне спреме је 97 лица, док је са петим степеном стручне спреме 11 лица. Анализирајући Сремски регион у броју незапослених лица према степену стручне спреме на крају извештајног периода, уочава се да је у Сремском региону управо I степеном стручне спреме најугроженија и најбројнија на евиденцији НСЗ. Према полу, је 1124 жена незапослено на територији општине Шид, од тог броја 357 жена је са првим степеном стручне спреме.

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ДУЖИНИ ЧЕКАЊА НА ЗАПОСЛЕЊЕ

Незапослени по дужини чекања посла тј. трајању незапослености могу се сврстати у неколико група. До 3 месеца 426 лица, 3-6 месеци 141 лица, 6-9 месеци 139 лица, 9-12 месеци 103 лица, 1-2 године 284 лица, 2-3 године 148 лица, 3-5 година 216 лица, 5-8 година 210, 8-10 година 133, а преко 10 година 254 лица. На територији општине Шид, највећи број лица, према трајању незапослености, на посао чека до три месеца.

III. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ ЛИЦА

У програме и мере локалног акционог плана запошљавања општине Шид за период од 2021-2023. године, укључиваће се теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије како би се

омогућила њихова интеграција на тржиште рада и побољшања квалитета живота. Категорији теже запошљивих лица припадају:

- 1. млади до 30 година живота,**
- 2. вишкови запослених**
- 3. лица старија од 50 година,**
- 4. лица без квалификација и нискоквалификовани,**
- 5. особе са инвалидитетом,**
- 6. Роми,**
- 7. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,**
- 8. дугорочно незапослена лица (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци),**
- 9. млади у домском смештају,**
- 10. лица из руралних подручја и тд.**

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и остала лица у стању социјалне потребе.

IV. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Циљеви и приоритети политике запошљавања на територији локалне самоуправе за 2021. годину су:

- повећање запослености,
- побољшање услова на тржишту рада;
- улагање у људске ресурсе;
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија.

РЕАЛИЗОВАНЕ МЕРЕ АКТИВНЕ

ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД

за период од 2017-2020.године

У 2017. години је било 48 ангажовано лица на јавним радовима:

- 7 лица млађих од 30 година, 10 лица старијих од 50 година, 2 особе са инвалидитетом, 2 Рома, 22 неквалификована лица. Средства за реализацију јавног рада су износила 6.000.000,00 динара. (3.000.000,00 динара буџет општине Шид и 3.000.000,00 динара средства НСЗ).

У 2018. години је било 47 ангажованих лица на јавним радовима:

- 23 лица ниско-квалификована, 9 лица до 30 година, 7 лица до 50 година, дугорочно незапослених је било 2 као и Рома, лица из руралних подручја такође 2, 1 жена, 1 лице где су оба супружника незапослена. Средства за реализацију јавног рада су износила 6.000.000,00 динара. (3.000.000,00 динара буџет општине Шид и 3.000.000,00 динара средства НСЗ). Лица су била ангажована на период од четири месеца у локалној самоуправи и јавним предузећима општине Шид.

У 2019. години је било ангажовано 39 лица на јавним радовима.

Средства за реализацију јавног рада су износила 6.000.000,00 динара. (3.000.000,00 динара буџет општине Шид и 3.000.000,00 динара средства НСЗ). Лица су била ангажована на период од четири месеца у локалној самоуправи и јавним предузећима општине Шид.

У претходних 3 године, на територији општине Шид је било укупно ангажовано 134 лица. Издвојена финансијска средства од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у претходне три године су била у износу од 9.000.000,00 динара, као и средства од стране буџета локалне самоуправе.

У 2020. години било је ангажовано 40 лица на јавним радовима.

Средства за реализацију јавног рада су износила 6.000.000,00 динара. (3.000.000,00 динара буџет општине Шид и 3.000.000,00 динара средства НСЗ). Лица су била ангажована на период од четири месеца у локалној самоуправи и јавним предузећима општине Шид.

У претходне 4 године, на територији општине Шид је било укупно ангажовано 174 лица. Издвојена финансијска средства од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у претходне 4 године су била у износу од 12.000.000,00 динара, као и средства од стране буџета локалне самоуправе.

РЕЗУЛТАТИ И ЕФЕКТИ ПРЕТХОДНИХ ГОДИНА РЕАЛИЗОВАНИХ ПРОГРАМА МЕРА

На територији општине Шид, која је површине 687км² са разуђеним насељеним местима и највећим бројем незапослених лица, управо који су без школе и изнад 50 и 55 година старости, мера јавни радови се показала као најбољи програм који се може реализовати у свих 19 насељених места.

Краткорочна интервенција, програм који за четири месеца помогне лицима која су социјално угрожена, незапослена, са села, Роми итд., утиче се колико толико на смањење сиромаштва са циљем предупређења маргинализације тешко запошљивих категорија становништва. Сваке године на територији општине Шид су интересовања за јавним радовима све већа и управо ова мера даје резултате и ефекте, не на дужи период, али на одређени период да, како локалној заједници, тако и унапређењу комуналног уређења Шида и свих насељених места.

V. ПЛАНИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ПЕРИОД ОД 2021-2023.ГОДИНЕ

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће у 2021. години реализовати Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ), самостално или у сарадњи са другим институцијама, реализују се у складу са законом и правилима о контроли државне помоћи.

У складу са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и Информацијом Националне службе за запошљавање о учешћу у финансирању мера активне политике запошљавања у 2021.години из републичког буџета. бр 0012-101-23/2021 од 29.03.2021. године, програми или мере који се суфинансирају средствима из буџета Републике Србије и средствима буџета општине Шид за 2021 годину су:

- јавни радови,

а за 2022-2023.годину су:

- стручна пракса и јавни радови.

Локалним акционим планом за 2021. годину предвиђена је мера активне политике запошљавања у општини Шид:

- организовање **јавних радова** од интереса за локалну самоуправу.

VI. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЛАПЗ-а ЗА 2021.ГОДИНУ

Акционим планом запошљавања, за реализацију мера активне политике запошљавања у 2021. години, а у складу са Одлуком о буџету општине Шид за 2021. годину („Службени лист општине Шид“ бр. 34/20), планира се укупни износ средстава од **2.000.000,00** динара. Акциони план за период од 2021. до 2023.године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, дефинише критеријуме за учешће у финансирању из републичког буџета, програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања. Ова средства се могу увећати, услед аплицирања захтевом Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за меру јавних радова, те уколико се одобри тај износ ће се повећати. Износ који општина Шид аплицира је 2.000.000,00 динара за меру јавних радова за 2021. годину.

Мера:	Јавни радови од интереса за локалну самоуправу за 2021.годину		
Носиоци активности:	- Орган управе локалне самоуправе, - Савет за запошљавање локалне самоуправе, - Национална служба за запошљавање - Јавне установе, јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења грађана.		
Потребна средства – УКУПНО:	4.000.000,00		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет Републике Србије - Буџет локалне самоуправе	2.000.000,00 2.000.000,00	
Број лица:			
Финансијска пројекција:	лица по 37.000,00 динара бруто накнаде за период од 4 месеца. Пројекција по лицу је 148.000,00динара.		

	<p>Трошкови спровођења су планирана у висини од 52.000,00 динара.</p> <p>У 2021. години планирано је ангажовање 26 лица са евиденције НСЗ.</p>
--	--

Веза Мера 1.5. Јачање локалне политике запошљавања³

Извор финансирања мере	Веза програмским буџетом	Укупно процењена финансијска средства у РСД		
		2021. година	2022. година	2023. година
МРЗБСП + БУЏЕТ ЛС	Одлука о буџету Општине Шид за 2021., 2022., и 2023. годину	4.000.000,00	4.000.000,00	4.000.000,00

За 2022. годину, Општина Шид планира следеће програме или мере:

- меру стручне праксе која подразумева стручно оспособљавање незапосленог лица за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита и

- јавне радове.

Према финансијској пројекцији, Одлуком о буџету за 2022. годину, Општина Шид са удруженим средствима буџета Републике Србије, а уз подршку Националне службе за запошљавање-филијала Сремска Митровица је планирала да издвоји укупан износ од 4.000.000,00 динара.

За 2023. годину, Општина Шид планира следеће програме или мере:

- меру стручне праксе која подразумева стручно оспособљавање незапосленог лица за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита и

- јавне радове.

Према финансијској пројекцији, Одлуком о буџету за 2023.годину, Општина Шид са удруженим средствима буџета Републике Србије, а уз подршку Националне службе за запошљавање-филијала Сремска Митровица је планирала да издвоји укупан износ од 4.000.000,00 динара.

ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР МЕРА ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРА ФИНАНСИРАЊА ЛАПЗ ОПШТИНЕ ШИД 2021-2023. ГОДИНЕ

Р.бр.	Година	Мера АПЗ	Укупно	Буџет РС	Учешће у %	Буџет ЛС	Учешће у %	Планиран број лица
1.	2021	Јавни радови	4.000.000,00	2.000.000,00	50%	2.000.000,00	50%	26
1.	2022	Стручна пракса	2.000.000,00	1.000.000,00	25%	1.000.000,00	25%	15
2.		Јавни радови	2.000.000,00	1.000.000,00	25%	1.000.000,00	25%	13
1.	2023	Стручна пракса	2.000.000,00	1.000.000,00	25%	1.000.000,00	25%	15
2.		Јавни радови	2.000.000,00	1.000.000,00	25%	1.000.000,00	25%	13

ОПИС ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА:

Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. У меру јавних радова општине Шид, дефинисаних ЛАПЗ-ом за 2021-2023. годину ће се укључити следеће категорији теже запошљивих лица:

1. млади до 30 година живота,

³ Акциони план за период од 2021. до 2023.године за спровођење Стратегије запошљавања у РС за период од 2021. до 2026.године.

- 2. вишкови запослених**
- 3. лица старија од 50 година,**
- 4. лица без квалификација и нискоквалификовани,**
- 5. особе са инвалидитетом,**
- 6. Роми,**
- 7. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,**
- 8. дугорочно незапослена лица (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци),**
- 9. млади у домском смештају,**
- 10. особе из руралних подручја и тд.**

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања ће се, према потреби укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и остала лица у стању социјалне потребе. Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада).

У 2021-2023. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

На јавним радовима радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

Стручна пракса подразумева оспособљавање за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припадају приватно и јавном сектору.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а најдуже до 12 месеци.

У меру стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или за које су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита.

Стручна пракса се спроводи у складу са Законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца и финансира се у трајању:

- До 6 месеци за лица са средњим образовањем,
 - До 9 месеци за лица са шестим новоом квалификација и/или 180 ЕСПБ, и
 - До 12 месеци за лица са најмање шестим новоом квалификација и/или 240 ЕСПБ.
1. Анагажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном износу од:
 - 20.000 динара за лица са средњим образовањем,
 - 22.000 динара за лица са шестим новоом квалификација и/или 180 ЕСПБ, и
 - 25.000 динара месечно за лица са најмање шестим новоом квалификација и/или 240 ЕСПБ.
 2. Врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

У 2022. и 2023. години висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, утврдиће се сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

VII. ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ ПРОГРАМА И МЕРА АПЗ

за 2021-2023.годину

ЦИЉ	Индикатор	Извор података
Смањење укупног броја незапослених на евиденцији НСЗ у општини Шид	Број незапослених на евиденцији НСЗ-Шид	Месечни Билтен РЗС, АРС
Повећање укупног броја запослених у општини Шид	Број запослених код правних лица, предузетника и запослених код њих	НСЗ, АПР
Смањивање дугорочне незапослености	<p>Учешће дугорочне незапослености- удео дугорочно незапослених лица (преко 12 месеци) у укупном броју незапослених радног узраста, разврстано према полу.</p> <p>Стопа дугорочне незапослености – пропорција дугорочно незапослених лица (преко 12 месеци) у активном становништву радног узраста, разврстано према полу.</p> <p>Стопа веома дуге незапослености – пропорција лица која траже запослење најмање 24 месеца у активном становништву радног узраста, разврстано према полу.</p> <p>Број дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ.</p> <p>Учешће дугорочно незапослених лица у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.</p>	РЗС, АРС НСЗ
Већи број незапослених лица укључен у мере ЛАПЗ	<p>Број незапослених лица укључених у мере ЛАПЗ у току једне године, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу.</p> <p>Учешће незапослених укључених у мере АПЗ у просечном броју незапослених на евиденцији НСЗ.</p>	Извештај РЗС, Извештај АЕРИ
Повећање броја запослених лица након укључивања у	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере ЛАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама	Извештај АЕРИ, ЛСЗ

мере ЛАПЗ	старости, образовном нивоу, дужини тражења посла.	
Запошљавање теже упошљивих категорија незапослених лица	Број ангажованих незапослених лица кроз мере јавних радова и samozapošljavanja	Извештај РЗС, Извештај АЕРИ

VIII. НОСИОЦИ ПОСЛОВА, ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА ЛАПЗ-а

Реализацију мера предвиђених ЛАПЗ-ом за период од 2021-2023.године спроводиће министарство надлежно за послове запошљавања, Канцеларија за локални економски развој општине Шид у сарадњи са НСЗ испостава Шид, Саветом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима. Дефинисање механизма за спровођење ЛАПЗ-а омогућиће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети уз коришћење постојећих ресурса. У оквиру локалних структура, разликују се структуре управљања и оперативне структуре за примену ЛАПЗ-а.

1. Структуре управљања представљају Савет за запошљавање општине Шид и Председник општине Шид.

- Савет за запошљавање општине Шид усваја Локални акциони план запошљавања и
- Иницира и координира процесом израде локалне политике запошљавања;
- Даје мишљење и предлоге прописа и одлука по расписаним Јавним конкурсима и мерама;
- Доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности;
- Координира и подстиче остваривање међусобне сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава надлежне органе општине;
- Доноси извештаје о спроведеним активностима локалног Савета за запошљавање.

2. Оперативне структуре за припрему ЛАПЗ-а представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу остваривању реализације активности предвиђених акционим плановима на професионалан, ефикасан и транспарентан начин. Оперативне структуре за израду и имплементацију ЛАПЗ-а чине Канцеларија за локални економски развој општине Шид и Национална служба за запошљавање, Филијала Сремска Митровица, Испостава Шид.

*

Локални акциони план запошљавања општине Шид за период од 2021. до 2023. године, ступа на снагу даном доношења, а биће објављен у „Службеном листу општине Шид“.

Број: 016-40/IV-05/2021

Дана: 19.04.2021. године

Шид

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Зоран Семеновић

САДРЖАЈ

Број акта	Назив	Страна акта
-----------	-------	-------------

ОПШТИНА ШИД**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ****ОПШТИНСКО ВЕЋЕ**

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ, ОПШТИНСКОМ ПРАВОБРАНИЛАШТВУ И СТРУЧНИМ СЛУЖБАМА ОПШТИНЕ ШИД.....	1
МИШЉЕЊЕ.....	5
ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ.....	6

Службени лист општине Шид, излази по потреби,
Издавач Општинска управа општине Шид, Одељење за скупштинске и правно-стручне послове,
Карађорђева бр. 2 Шид.
Уредник Бојана Мравик, начелница Општинске управе општине Шид, телефон: 022/712 – 544