



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ШИД

Година IV
Број 3/2016

Шид
22. фебруар 2016. година

На основу одредбе члана 44. став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07), и члана 56. став 1. тачка 8. Статута општине Шид („Сл. лист општине Шид“, број 18/15, пречишћен текст); а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15), председник општине Шид је по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Шид дана 22. фебруара 2016. године, донео следеће

РЕШЕЊЕ

I

Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Шид за 2016. годину.

II

Локални акциони план запошљавања општине Шид за 2016. годину је саставни део овог Решења.

ОПШТИНА ШИД
ПРЕДСЕДНИК
Број: 06-8/ II-07/1
Датум: 22.02.2016. године
Шид

ПРЕДСЕДНИК
Никола Васић

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД
ЗА 2016. ГОДИНУ**

С А Д Р Ж А Ј

1. УВОД

2. ОСНОВНИ ЕЛЕМЕНТИ ЛАПЗ-а

- 2.1. АДМИНИСТРАТИВНИ И ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ ОПШТИНЕ ШИД
- 2.2. ОСНОВНИ ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ
- 2.3. ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА
- 2.4. ПРОСЕЧНА ЗАРАДА
- 2.5. ПРЕДУЗЕТНИШТВО
- 2.6. ПОЉОПРИВРЕДА
- 2.7. ИНФОРМАЦИЈЕ О ШТЕТИ ОД ПОПЛАВА
- 2.8. ИНФОРМАЦИЈЕ О МИГРАНСКОЈ КРИЗИ

3. АНАЛИЗА СТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

- 3.1. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДНЕ СНАГЕ
- 3.2. РЕАЛИЗОВАНЕ МЕРЕ У 2015. ГОДИНИ
- 3.3. СТАРОСНА И ПОЛНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА
- 3.4. КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА
- 3.5. ОБРАЗОВНА И СТАРОСНА СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА
- 3.6. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ ЛИЦА

4. УТВРЂИВАЊЕ ЦИЉЕВА И ПРИОРИТЕТА

- 4.1. ПРОБЛЕМИ
- 4.2. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ

5. ПЛАНИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

- 5.1. ПРОГРАМ „ЈАВНИ РАДОВИ
- 5.2. ПРОГРАМ “СТРУЧНА ПРАКСА

6. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЛАПЗ-а

7. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

1. УВОД

Стратегија запошљавања Републике Србије за период 2011-2020. године, има за циљ пружање подршке развоју Републике Србије у оквиру кога ће запошљавање и смањење релативног сиромаштва заузимати централно место. Стратегија запошљавања се операционализује кроз Национални акциони план запошљавања (НАПЗ) који представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу, а дефинише циљеве и приоритете политике запошљавања и утврђује програме и мере који ће се реализовати.

У циљу праћења остваривања Националног акционог плана запошљавања одређени су индикатори успешности реализације програма и мера активне политике запошљавања са одговорностима за спровођење (носиоцима активности) и изворима финансирања.

Ефикасан механизам имплементације Стратегије запошљавања подразумева укљученост:

- релевантних ресорних министарстава, других органа, организација и агенција које су одговорне за имплементацију стратешких праваца, мера и активности које предвиђа Стратегија запошљавања, и
- локалних самоуправа које имају улогу да идентификују проблеме и формулишу мере на локалном нивоу, израђују локалне планове запошљавања кроз операционализацију Стратегије запошљавања и Националног акционог плана запошљавања, мобилишу локалне и регионалне ресурсе и стварају повољне услове за примену мера за запошљавање.

Национални акциони план запошљавања који се доноси на годишњем нивоу, представља значајан напредак у планирању програма и мера активне политике запошљавања. У наредном периоду радиће се на унапређењу у креирању програма и мера активне политике запошљавања према потребама тржишта рада, и према ефектима на запошљавање, а у складу са утврђеним стратешким циљевима и приоритетима.

Локални акциони план запошљавања Општине Шид за 2016. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2016. години. Акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на

територији Општине Шид (у даљем тексту: локална самоуправа).

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а за 2016. годину представља Национални акциони план запошљавања за 2016. годину, конципиран на бази стратешких праваца и циљева Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године („Службени Гласник РС“ бр.37/11) и Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр. 36/09 и 88/10).

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

2. ОСНОВНИ ЕЛЕМЕНТИ ЛАПЗ-а

2.1. АДМИНИСТРАТИВНИ И ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ ОПШТИНЕ ШИД

Општина Шид се налази на југозападу Војводине и припада Сремском округу. На североистоку се граничи са општином Бачка Паланка (око 15 км), на истоку и југоистоку општином Сремска Митровица (око 45 км). На југу и југозападу од општине Шид налази се Република Српска (око 16,5 км), а на западу и северу је Република Хрватска (око 110 км) (карта 1). Општина Шид заузима површину од 687 км², представља 3,2% покрајинске територије (Републички завод за статистику, 2004. г.). У поређењу са другим општинама, Шид спада у групу 10 највећих у АП Војводини. На њеној територији се налази 19 насеља (Адашевици, Бачинци, Батровци, Беркасово, Бингула, Вашица, Вишњићево, Гибарац, Ердвик, Бикић До, Илинци,

Јамена, Кукујевци, Љуба, Моловин, Моровић, Привина Глава, Сот, Шид) и 19 катастарских општина (Адашевци, Бачинци, Батровци, Беркасово, Бингула, Вашица, Вишњићево, Гибарац, Ердвик, Ћипша, Илинци, Јамена, Кукујевци, Љуба, Моловин, Моровић, Привина Глава, Сот, Шид). Према попису становништва из 2002. године на подручју општине живи 38.973 становника, што чини 1,9% покрајинског становништва. Према густини насељености, општина Шид са 58,6 ст/км² је скоро дупло слабије насељена (1,6 пута) него Покрајина (94,5 ст/км²). Са општинама суседних држава Републике Српске и Републике Хрватске општина Шид је повезана магистралним и регионалним путевима као и железничком мрежом. На општинској територији постоји пет граничних прелаза са Хрватском (Сот, Батровци, Љуба, Товарник и Шид). Гранични прелаз „Батровци“ налази се на међународном путном правцу Е-70.



2.2. ОСНОВНИ ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Према подацима Пописа становништва у Републици Србији 2011. године, укупан број становника у општини Шид износи 34.188. У односу на 2002. године када је на подручју општине живело 38.973 становника (1,9% покрајинског становништва) број становника на територији општине Шид се смањило за 4.785. Према густини насељености, општина Шид са 58,6 ст/км² је скоро дупло слабије насељена (1,6 пута) него Покрајина (94,5 ст/км²).

Са 34.188 становника, општина Шид се налази на петом месту по броју становника у Сремском округу. Према последњем попису, од укупног броја становника општине Шид, мушкараца је било 16.788 или 49,10%, док је жена било 17.400 или 50,9%. Посматрајући према старосној структури: 4.637 становника има млађих од 15 година, припада младима од 15 до 29 година 6.345 становника, становника старости од 30-44 година има 6.533 становника, категорије лица

старости од 45-65 година је било на попису 10.914 и 5.759 лица старијих од 65 година.

Становништво радног узраста, од 15 до 64 године, чини 23.792 становника на територији Општине Шид.

2.3. ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА

На територији општине Шид се налазе две средње школе. Почев од школске 2008/2009. године, у Шиду се налази Висока школа струковних студија за менаџмент и пословне комуникације.

Број завршених ученика „СТШ Никола Тесла“, у генерацији 2014/2015. године је 118, профила 19-пекар, 16-аутомеханичар, 9-бравар, 24-пољопривредни техничар, 25-електротехничар рачунара, 25- машински техничар за компјутерско конструисање.

У гимназији „Сава Шумановић“ у генерацији 2014/2015. години матурирало је 96 ученика и то: 67 матураната општег смера док економије, права и администрације – административних техничара је било 29.

2.4. ПРОСЕЧНА ЗАРАДА

Према саопштењу РЗС, просечна бруто зарада (бр. 352 од 25.12.2014. године) за општину Шид је износила 54.393,00 динара (без пореза и доприноса: 39.244,00 динара).

Просечна бруто зарада општине Шид, у новембру 2015. године (Саопштење РЗС, број 1, од 04.01.2016. године), је износила 55.659,00 динара. Нето зарада општине Шид у новембру 2015. године је износила 40.277,00 динара.

2.5. ПРЕДУЗЕТНИШТВО**УКУПАН БРОЈ ПРИВРЕДНИХ СУБЈЕКТА
НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ШИД**

ПРЕДУЗЕТНИЦИ	
подаци ажурирани са 23.10.2015. године	
ЗАНАТСТВО	357
ТРГОВИНА	189
УГОСТИТЕЉСТВО	93
САОБРАЋАЈ	39
ТАКСИ ПРЕВОЗ	51
ПОЉОПРИВРЕДА	3
	732
ПРИВРЕДНА ДРУШТВА	
подаци ажурирани / јун 2015. године	
Све гране привреде заједно	368
У ЛИКВИДАЦИЈИ	17
У СТЕЧАЈУ	14

Највећи домаћи и страни инвеститори, по броју запослених, који послују на територији општине Шид су: „Victoria group“ AD, „Beosapra“ D.O.O., „Tim izolirka“ D.O.O., L.A.B.B. group D.O.O, „Big bull foods“, „Mlintest“, „Nempro color“ и др.

БРОЈ ПРЕДУЗЕЋА ПРЕМА ВЕЛИЧИНИ

МАЛА	359
СРЕДЊА	8
ВЕЛИКА	1

Број запослених у предузећима :

„BIG BULL FOODS“ - 306
 „VIKTORIJA OIL DOO“ - 279
 „AGROPAPUK“ -180
 „VALDOM“ -70
 „MLINTEST“ -67
 „TIM IZOLIRKA“ -60
 „HEMPRO COLOR“ - 59
 „ŠIDPROJEKT“ -50
 „ILIJANUM“ -50
 „BEOCAPRA“ -26

2.6. ПОЉОПРИВРЕДА

У локалној самоуправи постоји велики број пољопривредних газдинстава, као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу Аутономне Покрајине Војводине везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Локална самоуправа поседује све предуслове за развој пољопривреде. Међутим, пољопривредни произвођачи се сусрећу са одређеним потешкоћама: застареле технологије производње и процеса дораде, недовољна информисаност о томе, несигуран пласман, непостојање удружења, варирање цена робе и инпута, слаба сарадња са високо образовним институцијама.

Према подацима из 2014. године на територији општине Шид има 3332 пољопривредних газдинстава. Према аграрној структури општине Шид, највише је регистровано пољопривредних газдинастава до 5 ха – 2.270, од 5-20 ха -697, од 20-100 ха – 348 , преко 100 ха -17 пољопривредних газдинстава.

2.7. ИНФОРМАЦИЈЕ О ШТЕТИ ОД ПОПЛАВА

Општина Шид је претрпела елементарну непогоду од поплаве реке Саве у месту Јамена 18.маја 2014. године са штетама од обимних падавина у периоду од 13.-16.маја 2014. године у насељеним местима: Моровић , Вишњићево, Батровци, Илинци, Гибарац , Шид, Бачинци , Кукујевици, Ердевик, Сот и Вашица. Према извештајима Комисије за процену штете причињене елементарном непогодама, укупна штета на територији општине Шид је 673.617.741,00 динара.

2.8. ИНФОРМАЦИЈЕ О МИГРАНТСКОЈ КРИЗИ

Према одацима Комесаријата за избеглице Републике Србије, Савета за управљање миграцијама општине Шид преко територије општине Шид је до сада прешло преко 600.000 миграната из земаља Сирије, Авганистана, Ирака и тд., почев од 16. септембра 2015. године. Лица се краће време задржавају у прихватно-транзитним центрима где добијају храну, одећу, обућу и здравствену негу и помоћ.

На територији општине Шид тренутно постоје три прихватно-транзитна центра за потребе миграната, а то су: „Принциповац“ код Шида, железничка станица Шид и мотел „Адашевци“, Адашевци.

Одговорне институције за прихват и праћење ситуације су: Комесаријат за избеглице Републике Србије, Повереништво за избеглице и Савет за управљање миграцијама општине Шид уз помоћ других надлежних институција, и то су: Полицијска станица Шид, Дом здравља „Шид“, ЦК „Шид“, Центар за социјални рад „Шид“ и тд.

3. АНАЛИЗА СТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

3.1. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДНЕ СНАГЕ

Национална служба за запошљавање је носилац послова запошљавања која као јавни сервис пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. На основу члана 28. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број: 36/09), члана 32. тачка 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 120/07) и члана 40. тачка 32. Статута општине Шид („Службени лист општина Срема“ број: 20/08, 19/10 исправка, 5/12 и 4/13), Скупштина општине Шид на седници одржаној дана 02. априла 2013. године, донела је Решење о изменама Решења о образовању Савета за запошљавање општине Шид. Скупштина општине Шид је на седници одржаној 28. октобра 2015. године, донела Решење о измени Решења о образовању Савета за запошљавање (Службени лист општине Шид бр.16, од 28.октобра 2015. године).

Савет је именован на период од четири године и чине га два представника локалне самоуправе и по један представник Савеза самосталних синдиката општине Шид, Општег удружења предузетника општине Шид - Унија послодаваца - Послодавци Шид и Националне службе за запошљавање-Филијала Сремска Митровица - испостава Шид.

Послодавци на територији Општине Шид су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

- електронско пословање,

- основни ниво познавања рачунара (уочава се недостатак код старијих од 50 година посебно код жена),
- вишег нивоа знања страних језика код старијих од 35 година,
- поседовање сертификата као што су атест код заваривача, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и др.
- сертификат за овлашћене мењаче
- возачки испит

Дефицитарна занимања су: дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, лекари, стоматолози, олигофренолози, армирачи, тесари, дипломирани дефектолози, дипломирани машински инжењери, дипломирани грађевински инжењери, архитекте, професори енглеског језика, немачког језика, музичка група предмета, ликовна група предмета, математике и физике, из области електротехнике. Изразито суфицитарна занимања су: матуранти гимназије, правни техничари, економски техничари, пољопривредни техничари, дипломирани правници, дипломирани туризмолози, туристички техничари, неквалификовани радници.

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији локалне самоуправе су:

- највећи број незапослених лица је међу неквалификованим лицима на евиденцији НСЗ;
- ниска запосленост,
- незапосленост младих,
- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- дугорочна незапосленост,
- губитак мотивације,
- вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 50 година, а томе доприносе и вишкови

- запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- квалификациона структура незапослених лица, што подразумева подразумева реформу система образовања,
 - лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
 - сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањио рад на црно и промовисала међу послодавцима и запосленима варијанта о предностима легалног и пријављеног рада.

3.2. РЕАЛИЗОВАНЕ МЕРЕ НСЗ У 2015. ГОДИНИ

Према подацима из 2015. године у оквиру мера активне политике запошљавања које су финансиране из покрајинских и локалних буџетских финансијских средстава:

Назив мере	Опис	
Реализоване мере запошљавања у 2015. години	Број лица	Носиоци активности + извор финансирања
Самозапошљавање	20	6 лица – НСЗ и 14 лица - АПВ
Ново запошљавање	134	19 лица - НСЗ и 115лица -АПВ
Запошљавање особа са инвалидитетом	0	Уз субв.зараде за ОСИ без радног искуства запослено 8 ОСИ – НСЗ, сви послодавци са седиштем ван општине Шид
Јавни радови	69	30 лица НСЗ, 2 лица АПВ и 37 лица суфинансирање НСЗ и Општина Шид
Стручна пракса	30	4 лица АПВ и 26 лица суфинансирање НСЗ и Општина Шид
Обука за активно тражење посла	119	Укупно 740 лица са подручја Филијале, од тога 119 из Шида - НСЗ
Мотивационо-активациона обука за лица без квалификације и ниско квалификована лица	90	Укупно 649 лица са подручја Филијале, од тога 90 из Шида - НСЗ
Обука за вођење пословних књига	-	-
Обука за предузетништво	38	Обуку реализовала НСЗ

3.3. СТАРОСНА И ПОЛНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Незапослени према старости и полу у општини Шид¹

Табела :

Год.	Месе ц јул 2015	Месе ц август 2015	Месе ц септембар 2015	Месе ц октобар 2015	Месе ц новембар 2015	Месе ц децембар 2015
Укупно	3368	3369	3364	3377	3345	3377
15-19	104	123	136	134	126	117
20-24	335	332	337	353	355	346
25-29	404	396	384	390	388	394
30-34	387	386	380	374	371	369
35-39	347	349	346	336	332	344
40-44	373	370	379	380	384	394
45-49	414	414	403	407	398	402
50-54	420	413	408	409	407	413
55-59	383	387	398	394	388	403
60-65	201	199	193	200	196	195

3.4. КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Подаци у децембру 2014. године

Степен стручне спреме	Број
I	1.216
II	218
III	788
IV	947
V	20
VI	130
VII	137
укупно	3.456

¹ Извор : Национална служба за запошљавање, филијала Сремска Митровица, Месечни статистички билтен (јул, август септембар ,октобар, новембар и децембар 2015. године)

Подаци у децембру 2015. године

Степен стручне спреме	Број
I	1.232
II	197
III	748
IV	893
V	15
VI	144
VII	148
укупно	3.377

Незапослена лица према трајању незапослености²

Године	Месец јул 2015	Месец август 2015	Месец септембар 2015	Месец октобар 2015	Месец новембар 2015	Месец децембар 2015
Укупно	3.368	3.369	3.364	3.377	3.345	3.377
До 3 месеца	319	357	397	419	456	415
3-6 месеци	285	248	235	237	273	306
6-9 месеци	215	225	257	228	175	178
9-12 месеци	179	190	159	172	178	203
1-2 године	572	551	548	538	504	499
2-3 године	408	403	372	374	368	376
3-5 година	641	629	630	632	623	620
5-8 година	337	350	345	350	352	359
8-10 година	89	92	96	98	94	94
Преко 10 година	323	324	325	329	322	327

3.5. ОБРАЗОВНА И СТАРОСНА СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Преглед запослених лица према школској спреми на дан 24.10.2015. године

Школска спрема	Укупно	Мушкарци	Жене	Процент %
Нема школе	490	317	173	5,67
Школе за основно образовање	1295	946	349	14,98
Школе за кв раднике и остали стручни кадар	613	506	107	7,09
Школе за вкв раднике	50	31	19	0,57
Школе за средњи кадар	1471	919	552	17,02
Више школе	173	60	113	2,00
Први степен факултета	36	17	19	0,41
Факултет, високе школе и уметничке академије	306	162	144	3,54
Непозната школска спрема	4206	2302	1904	48,68
Укупан број запослених лица	8640	5260	3380	100

(Подаци су незванични према Прегледу запослених лица на дан 24.10.2015. године, од стране РФ ПИО)

² Извор : Национална служба за запошљавање, филијала Сремска Митровица, Месечни статистички билтен (јул, август септембар, октобар, новембар и децембар 2015. године)

Преглед запослених лица према годинама живота на дан 24.10.2015. године

Период	Укупно	Мушкарци	Жене	Процент %
До 20 година	35	25	10	0,40
20-25	398	237	161	4,60
25-30	720	405	315	8,33
30-35	1045	593	452	12,09
35-40	1097	637	460	12,69
40-45	1108	650	458	12,82
45-50	1132	664	468	13,10
50-55	1268	755	513	14,67
55-60	1111	716	395	12,85
Преко 60 година	726	578	148	8,40
Укупан број запослених лица	8640	5260	3380	100

(Подаци су незванични према Прегледу запослених лица на дан 24.10.2015. године, од стране РФ ПИО)

3.6. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ ЛИЦА

Осетљиве групе незапослених лица су:

- особе са инвалидитетом;
- родитељи деце са сметамама у развоју;
- Роми;
- рурално становништво;
- избегла и интерно расељена лица;
- самохрани родитељи;
- лица старија од 50 година;
- лица млађа од 30 година;
- дугорочно незапослена лица;
- радноспособни корисници новчане социјалне помоћи;
- жене жртве породичног насиља и трговине људима.

4. УТВРЂИВАЊЕ ЦИЉЕВА И ПРИОРИТЕТА

4.1. ПРОБЛЕМИ

На основу сагледавања кључних фактора који опредељују ситуацију на тржишту рада општине Шид, може се доћи до закључка да незапосленост представља један од кључних проблема општине Шид, који захтева систематско и континуирано решавање. У структури незапослених посебно доминантна је група незапослених са средњом стручном спремом и од 45-55 година старости.

Неповољна образовна структура незапослених лица, при чему 630 лица са евиденције НСЗ у септембру 2015. године на посао чека од 3-5 година захтевају дубљу анализу и систематски приступ у њиховом решавању.

4.2. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ

Подршка успостављању ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености до краја 2020. године, уз усклађивање политике запошљавања и институција тржишта рада са тековинама Европске уније (ЕУ), што представља основни циљ политике запошљавања, пружиће се кроз остваривање појединачних циљева политике запошљавања у 2015. години који су усмерени на:

I Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,

II Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и подршку регионалној и локалној политици запошљавања,

III Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

На одређивање конкретних приоритета за деловање у оквиру овако дефинисаних циљева утичу многобројни фактори, од којих су најзначајнији:

- стање на тржишту рада на основу показатеља Анкете о радној снази,

- идентификовани кључни изазови и препреке на странама тражње за радом и понуде рада,

- друге информације о текућим и очекиваним кретањима на тржишту рада које потичу од Националне службе за запошљавање, Републичког завода за статистику, домаћих и међународних организација и научних института који прате тржиште рада и политику запошљавања у Републици Србији,

- нови институционални оквир који се успоставља кроз примену реформског пакета Владе и његове очекиване импликације на трендове и структуре на тржишту рада.

Циљеви и приоритети политике запошљавања на територији локалне самоуправе за 2016. годину су:

- повећање запослености,

- повећање нивоа образовања незапослених,
 - социјална инклузија,
 - смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
 - успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
 - подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
 - укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
 - подстицање запошљавања младих,
 - подршка смањењу неформалног рада,
 - подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
 - унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
 - унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
 - подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
 - подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
 - борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
 - отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
 - промоција и организовање јавних радова,
 - спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање.
- Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере
 - Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
 - Подршка samozapošljavanju
 - Додатно образовање и обука
 - Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде
 - Јавни радови
 - Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом
 - Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе)
 - Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања:
 - Учешће у реализацији пројеката

5. ПЛАНИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће у 2016. години реализовати Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ), самостално или у сарадњи са другим институцијама, реализују се у складу са законом и правилима о контроли државне помоћи. Селекција лица са евиденције НСЗ за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, број 97/09).

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2016. години реализовати су :

- Посредовање у запошљавању лица која траже запослење

Локалним акционим планом за 2016. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- организовање **јавних радова** од интереса за локалну самоуправу;
- подстицање стручног оспособљавања лица без радног искуства за самостални рад у струци – **стручна пракса**.

5.1. ЈАВНИ РАДОВИ

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао

незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

У 2016. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Јавни радови ће се спроводити кроз суфинансирање истих од стране општине Шид и Националне службе за запошљавање.

5.2. СТРУЧНА ПРАКСА

Програм стручне праксе – подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација, без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе подразумева:

А) стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита у складу са општим односно посебним законом. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем. Трајање програма утврђено је општим односно посебним законом, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.

Б) стицање посебних практичних знања и вештина незапосленог за рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем. Трајање програма је 6 месеци, без обзира на степен образовања Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 6 месеци.

6. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЛАПЗ-а

Акционим планом запошљавања, за реализацију мера активне политике запошљавања у 2016. години, а у складу са Одлуком о буџету

општине Шид за 2016. годину (Сл.лист општине Шид, бр.19 од 30. децембра 2015. године), планира се укупни износ средстава од **2.500.000,00** динара.

Национални акциони план запошљавања за 2016. годину, дефинише критеријуме за учешће у финансирању из републичког буџета, програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања.

Ова средства се могу увећати, услед аплицирања захтевом Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за меру јавних радова, те уколико се одобри тај износ ће се повећати. Износ који општина Шид аплицира је 1.250.000,00 динара.

План распоред укупно планираних средстава за реализацију програма и мера активне политике запошљавања општине Шид у 2016. години је приказан у следећим табелама:

Мера:	Стручна пракса	
Очекивани резултат:	Повећан број лица са практичним знањима и вештинама	
Индикатор(и):	Број запослених лица	
Носиоци активности:	- Орган управе локалне самоуправе, - Савет за запошљавање локалне самоуправе, - Национална служба за запошљавање	
Потребна средства – УКУПНО:	1.250.000,00	(у хиљадама
Извори финансирања:	Буџет локалне самоуправе	1.250.000,00 динара)
Број лица:	између 5-15 лица	

Мера:	Јавни радови од интереса за локалну самоуправу	
Очекивани резултат:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за локалну самоуправу	
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запосливих лица	
Носиоци активности:	- Орган управе локалне самоуправе, - Савет за запошљавање локалне самоуправе, - Национална служба за запошљавање	
Потребна средства – УКУПНО:	2.500.000,00	(у хиљадама
Извори финансирања:	- Буџет Републике Србије - Буџет локалне самоуправе	1.250.000,00 1.250.000,00 динара)
Број лица:	између 10-20 лица	

7.НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Реализацију мера предвиђених ЛАПЗ-ом за 2016. годину спроводиће министарство надлежно за послове запошљавања, Канцеларија за локални економски развој општине Шид у сарадњи са НСЗ испостава Шид, Саветом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима.

Одлуку о расписивању јавних позива за стручну праксу, доноси председник Општине на предлог Савета за запошљавање општине Шид.

САДРЖАЈ

Број акта	Назив	Страна акта
-----------	-------	-------------

ОПШТИНА ШИД
Председник**Решења**

3. Решење о усвајању се Локалног акционог плана запошљавања општине Шид за 2016.годину 1

Службени лист општине Шид, излази по потреби,
Издавач Општинска управа општине Шид, Одељење за скупштинске и правно-стручне послове,
Карађорђева бр. 2 Шид.
Уредник Ромко Папуга, начелник општинске управе општине Шид, телефон: 022/712 – 544
www.sid.rs