



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ШИД

Година VIII
Број 4/2020

Шид
06. фебруар 2020. година

ОПШТИНА ШИД



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД ЗА 2020. ГОДИНУ

Шид, фебруар 2020.године

На основу одредбе члана 46. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07, 83-14-др.закон, 101/16-др.закон и 47/18) и члана 57. став 1. тачка 8. Статута општине Шид („Сл. лист општине Шид“, број 1/19), а у вези са чланом 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др.закон), а на основу прибављеног мишљења Савета за запошљавање општине Шид, бр. 06-6/П-07 од 06.02.2020.године, председник Општине је донео

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД ЗА 2020. ГОДИНУ

УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Шид за 2020.годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент

спровођења политике запошљавања у 2020.години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији општине Шид.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/18-др.закони 113/17). У дефинисању и изради ЛАПЗ-а за 2020.годину укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредносћу-отварање нових радних места, подстицање формалне запослености, превенција незапослености, смањење неформалне економије.

У припреми нацрта ЛАПЗ коришћени су подаци Националне службе запошљавања као и подаци релевантних институција и организација. Имајући у виду показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту, унапређење људских ресурса засновано специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се намеће као један од најзначајнијих приступ. ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене Законом, а Локални савет за запошљавање дао је позитивно мишљење на исти. Спровођење ЛАПЗ и предвиђених програма и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на територији општине Шид.

1. АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ ШИД

I. ОПШТИ ПОДАЦИ

Општина Шид се налази на југозападу Војводине и припада Сремском округу. На североистоку се граничи са општином Бачка Паланка (око 15 км), на истоку и југоистоку општином Сремска Митровица (око 45 км). На југу и југозападу од општине Шид налази се Република Српска (око 16,5 км), а на западу и северу је Република Хрватска (око 110 км). Општина Шид заузима површину од 687 км², представља 3,2% покрајинске територије (Републички завод за статистику, 2004. г.). У поређењу са другим општинама, Шид спада у групу 10 највећих у АП Војводини. На њеној територији се налази 19 насеља (Адашевци, Бачинци, Батровци, Беркасово, Бингула, Вашица, Вишњићево, Гибарац, Ердевик, Бикић До, Илинци, Јамена, Кукујевци, Љуба, Моловин, Моровић, Привина Глава, Сот, Шид) и 19 катастарских општина (Адашевци, Бачинци, Батровци, Беркасово, Бингула, Вашица, Вишњићево, Гибарац, Ердевик, Ћипша, Илинци, Јамена, Кукујевци, Љуба, Моловин, Моровић, Привина Глава, Сот, Шид).

Према подацима Пописа становништва у Републици Србији 2011. године, укупан број становника у општини Шид износи 34.188. У односу на 2002. године када је на подручју општине живело 38.973 становника (1,9% покрајинског становништва) број становника на територији општине Шид се смањило за 4.785. Према густини насељености, општина Шид са 58,6 ст/км² је скоро дупло слабије насељена (1,6 пута) него Покрајина (94,5 ст/км²).

II. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Са 34.188 становника, општина Шид се налази на петом месту по броју становника у Сремском округу. Према последњем попису, од укупног броја становника општине Шид, мушкараца је било 16.788 или 49,10%, док је жена било 17.400 или 50,9%. Посматрајући према старосној структури: 4.637 становника има млађих од 15 година, припада младима од 15 до 29 година 6.345 становника, становника старости од 30-44 година има 6.533 становника, категорије лица старости од 45-65 година је било на попису 10.914 и 5.759 лица старијих од 65 година. Становништво радног узраста, од 15 до 64 године, чини 23.792 становника на територији Општине Шид.

III. ЗАПОСЛЕНОСТ И ЗАРАДЕ

Број запослених лица у привредном друштву, другом правном лицу на дан 10.01.2020. године, према подацима Републичког фонда за здравствено осигурање, Филијала за Сремски округ са седиштем у Сремској Митровици, Испостава Шид је укупно 8083 лица, тј. 1280 послодаваца. Највећи број запослених је у делатностима државне управе и одбране и обавезног социјалног осигурање, затим трговина на велико и мало, поправка моторних возила и мотоцикала, затим прерађивачка индустрија, саобраћај и складиштење итд.

Највећи број запослених лица, према годинама живота је од 35 до 60 година. Између 20 година и 35 година је 1731, док је од 35 година 6352 лица.

Према подацима Републичког завода за статистику, Сл. Гласник РС бр. 93/19, од 26.12.2019., просечна бруто зарада за октобар 2019. године је била 76.096 динара. Просечна нето зарада по запосленом у Републици Србији у октобру 2019. године је износила 55.065 динара.

IV. ПРИВРЕДА И ПРЕДУЗЕТНИШТВО¹

У отежаним економским условима, секторска концентрација МСПП не мења се значајно током година: доминира концентрација у неразмењивим секторима, при чему свако треће предузеће или предузетник из МСПП послује у области трговине на велико и мало, за којима следе услуге и занатске делатности.

У структури МСПП, прерађивачка индустрија је недовољно развијена.

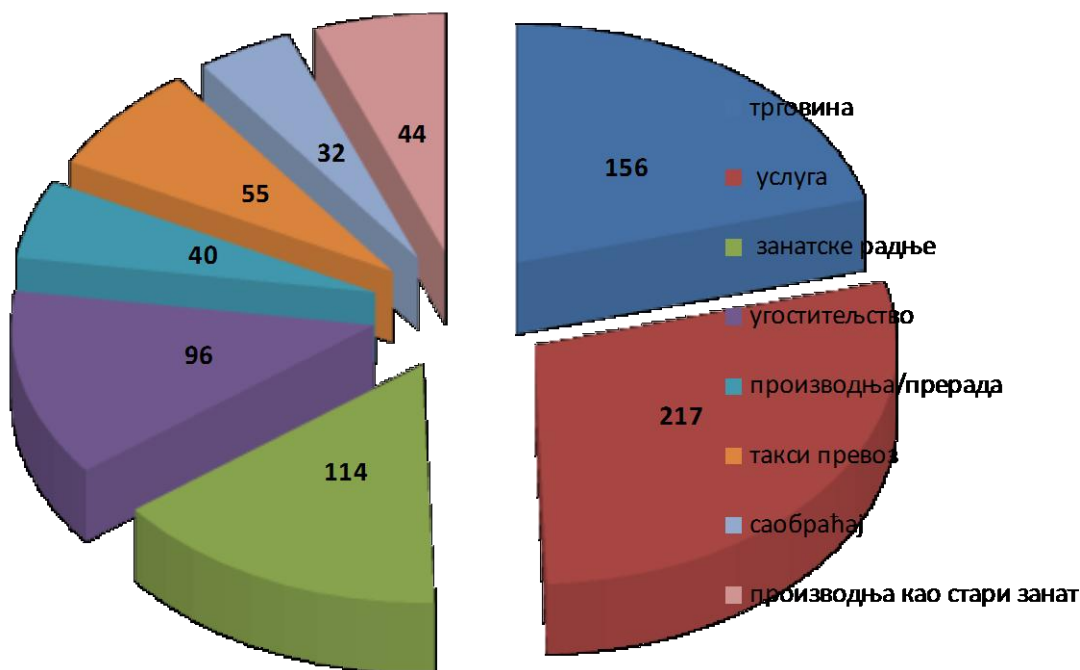
МСПП општине Шид недовољно су окренути извозу.

Укупан број предузетничких радњи на територији општине Шид у јануару 2020. године је 757, а њихова структура приказана је графикомом 1.

ПРЕДУЗЕТНИЦИ

1

Извор: Агенција за привредне регистре



Графикон 1.

Од привредних грана, на територији општине Шид, међу предузетницима, најзаступљеније су услужне делатности. На другом месту је трговина на мало прехранбеним и непрехранбеним производима. Трговина на велико је веома мало заступљена у пословању предузетничких радњи.

Један од најразвијенијих сектора привреде на територији општине Шид је сектор услуга. Овом сектору углавном припадају личне услужне делатности као што су фризерски салони, док је већи број предузетничких радњи регистровано за обављање рачуноводствених и књиговодствених послова и осталих административних услуга, а мањи број је регистрован за обављање поправки предмета за личну употребу.

Занатске делатности на територији општине Шид углавном су усмерене на одржавање и поправку моторних возила и грађевинске радове.

У угоститељском сектору јавља се недостатак у погледу пружања услуга смештаја за краћи и дужи боравак посетилаца, док до изражаја долазе угоститељски објекти који пружају само услуге послуживања пића (барови).

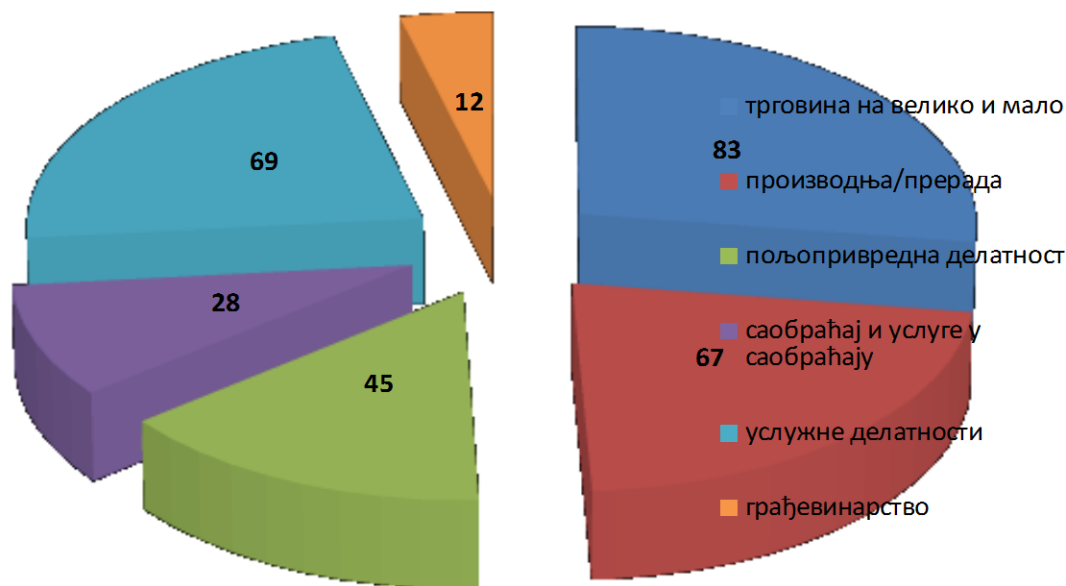
Производне и прерађивачке делатности углавном су усмерене на производњу грађевинских

елемената и столарије, производњу и обраду производа од метала, пластике и производа од дрвета. Са друге стране, превоз путника и друмски превоз терета веома су развијени.

Делатности сврстане у *производњу као стари занат* већим делом припадају сектору *Прерађивачке индустрије* и односе се на производњу прехранбених производа као што су хлеб, пециво, месо и месне прерађевине, а мањим делом на производњу непрехранбених производа као што су одевни предмети, прерада дрвета и производа од дрвета, плуте, сламе и прућа.

Друштво са ограниченом одговорношћу је најчешћа правна форма привредних друштава на територији општине Шид. Мањи број привредних друштава регистровано је у правној форми задруге и таква предузећа се баве искључиво делатностима из области пољопривреде. На територији општине Шид, према последњој анализи, активно је 304 привредна друштва. Од тога, према величини, 1 велико привредно друштво, 6 средњих и 227 микро и 70 малих привредних друштава. Велико предузеће и средња предузећа најчешће се баве производњом и прерадом, док се мала предузећа углавном баве трговином на велико и трговином на мало. Агенција за привредне регистре покренула је поступак принудне ликвидације за око 100 предузећа, чиме се значајно смањује број активних

привредних друштава, са једне стране, али се, са друге стране, добија правилно и потпуно чињенично стање у погледу привреде општине. Графиком 2. представљена је структура привредних друштава према делатностима.



Графикон 2.

Иако се последњих година све већа пажња поклања женском предузетништву, на руководећим позицијама и у улози власника и оснивача предузећа и даље су најчешће мушкарци. Жена има највише међу предузетницима и најчешће се баве услужним делатностима, као што су нега и рекреација, интелектуалне и здравствене услуге.

Квалитет производа и услуга који пружају МСПП на територији општине Шид су на високом нивоу, а проблеми се најчешће налазе у наплати потраживања, за којим следе расположива средства и стабилност, тржишна конкурентност и потражња за њиховим производима и услугама.

Дуги периоди наплате, а кратки рокови за измиривање обавеза и даље представљају један од најчешћих финансијских проблема пословања, посебно за мање привредне субјекте.

Учешће домаћег тржишта у укупном пласману и набавци производа и услуга је доминантно. Веома мали број привредних субјеката са територије општине Шид бави се извозним и увозним пословима.

Географски положај општине, развијена инфраструктура и демографска структура становништва могу значајно допринети развоју и унапређењу МСПП на територији општине Шид, што би, уз позитивне законске прописе и координисану подршку на свим нивоима, допринело стварању динамичног, конкурентног и извозно оријентисаног сектора малих и средњих предузећа и предузетништва

Предузећа на територији општине Шид која послују са највећим бројем запослених лица су: „BIG BULL FOODS“, „VICTORIAOIL DOO“, „AGROPAPUK“, „VALDOM“, „MLINTEST“, „TIM IZOLIRKA“, „HEMPRO COLOR“, „ŠIDPROJEKT“, „ILIJANUM“, „BEOCAPRA“, 33 „ГРАНИЧАР“, „ŠIDEXPRES“ итд.

V. СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ

На територији општине Шид се налазе две средње школе: Гимназија „Сава Шумановић“ и Средња техничка школа „Никола Тесла“. У приказаним табелама дати су подаци за генерацију 2018/2019.годину

	Смер	Број завршених средњошколаца
Гимназија „Сава Шумановић“ Шид	Општи смер	56
	Економија, право и администрација	34
	Друштвено-језички смер	30
	Укупно	120

	Смер	Број завршених средњошколаца
Средња техничка школа „Никола Тесла“ Шид	Пољопривредни техничар	27
	Електротехничар рачунара	24
	Аутомеханичар и бравар	15
	Трговац	17
	Машински техничар за компјутерско конструисање	11
	Укупно	94

VI. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДНЕ СНАГЕ

Национална служба за запошљавање је носилац послова запошљавања која као јавни сервис пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. На основу члана 28. 29. и 30. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број: 36/09, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 – др.закон), члана 32. тачка 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласника РС“ број 129/2007, 83/2014 – др.закон, 101/2016 – др.закон и 47/2018) и члана 40. тачка 32. Статута општине Шид („Службени лист општине Шид бр. 18-15, пречишћен текст, и 1/19), Скупштина општине Шид на седници одржаној дана 02. априла 2013. године, донела је Решење о изменама Решења о образовању Савета за запошљавање општине Шид. Скупштина општине Шид је на седници одржаној 28. октобра 2015. године, донела Решење о измени Решења о образовању Савета за запошљавање (Службени лист општине Шид бр.16, од 28.октобра 2015. године). На седници одржаној 7. марта 2018. године, СО Шид је донела Решење о разрешењу и образовању Савета за запошљавање општине Шид, док је 20.12.2018.године, СО Шид

донела Решење о измени Решења о разрешењу и образовању Савета за запошљавање општине Шид. Савет је именован на период од четири године и чине га два представника локалне самоуправе и по један представник Савеза самосталних синдиката општине Шид, Општег удружења предузетника општине Шид - Унија послодаваца - Послодавци Шид и Националне службе за запошљавање-Филијала Сремска Митровица - испостава Шид. Послодавци на територији Општине Шид су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

електронско пословање,

основни ниво познавања рачунара (учава се недостатак код старијих од 50 година посебно код жена),

вишег нивоа знања страних језика код старијих од 35 година,

поседовање сертификата као што су атест код заваривача, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и др.

сертификат за овлашћене мењаче
возачки испит

Дефицитарна занимања су: дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, лекари, олигофренолози, електричари, возачи, професори енглеског језика, немачког језика, музичка група предмета, ликовна група предмета, математике и физике, из области електротехнике, дипломирани прехранбени технолози.

Изразито суфицитарна занимања су: дипломирани правници, дипломирани економисти, матуранти гимназије, електротехничар рачунара, машински техничари за компјутерско конструисање, пољопривредни техничари.

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији локалне самоуправе су:

највећи број незапослених лица је међу неквалификованим лицима на евиденцији НСЗ; ниска запосленост, незапосленост младих, дугорочна незапосленост, губитак мотивације, вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених, старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 50 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком, квалификациона структура незапослених лица, што подразумева подразумева реформу система образовања, лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених, сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањило рад на црно и промовисала међу послодавцима и запосленима варијанта о предностима легалног и пријављеног рада.

II. НЕЗАПОСЛЕНОСТ²

СТАРΟΣНА И ПОЛНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

2

Извор: Месечни статистички билтен НСЗ, Филијала Сремска Митровица

У Сремском округу је регистровано 12.534 незапослених лица, од чега 6.482 жена (52%). Посматрано према табели, највећи број на евиденцији НСЗ, филијала у Шиду су лица која имају од 55-59 година старости.

У децембру 2019.године, на евиденцији је било 2.157 незапослених лица на територији општине Шид, од тога броја 1.147 жена (52%).

Незапослени према старости и полу у општини Шид:

- 83 лица од 15-19 година,
- 155 лица од 20-24 године,
- 197 лица од 25-29 година,
- 239 лица од 30-34 године,
- 217 лица од 35-39 година,
- 220 лица од 40-44 године,
- 260 лица од 45-49 година,
- 267 лица од 50-54 године,
- **282 лице од 55-59 година,**
- 237 лица од 60-65 година.

Анализирајући Сремски регион у броју незапослених лица према старости на крају извештајног периода, уочава се да је у целом Сремском региону управо старост од 55-59 година најугроженија и најбројнија на евиденцији НСЗ.

КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

У општини Шид највећи број лица на евиденцији Националне службе за запошљавање, у месецу децембру имају са

I степеном стручне спреме, чак 24,54% (775 лица).

IV степеном стручне спреме (596 лица).

III степеном стручне спреме (443 лица),

На евиденцији НСЗ је 130 лица са другим степеном стручне спреме, 106 лица са седмим степеном стручне спреме, са шестим степеном стручне спреме је 98 лица, док је са петим степеном стручне спреме 9 лица. Анализирајући Сремски регион у броју незапослених лица према степену стручне спреме на крају извештајног периода, уочава се да је у Сремском региону управо I степеном стручне спреме најугроженија и најбројнија на евиденцији НСЗ. Према полу, жена је 1447 незапослено на територији

општине Шид, од тога броја 398 жена је са првим степеном стручне спреме.

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ДУЖИНИ ЧЕКАЊА НА ЗАПОСЛЕЊЕ

Незапослени по дужини чекања посла тј. трајању незапослености могу се сврстати у неколико група. Од 5-8 година, 295 је незапослених лица, од 1-2 године 281 лица, 240 лица од 3-5 година, преко 10 година чека 269 лице на запослење, 205 лице чека у периоду од 2-3 године, 152 лица чека од 3-6 месеци, 98 лица од 6-9 месеци, 164 лица од 8-10 година, док 134 лица 9-12 месеци чека на запослење. Многи запослени, једном када постану незапослени остају у том статусу у веома дугом периоду што доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање, а вероватноћа налажења посла смањује се пропорционално дужини незапослености, што може довести до трајног искључивања са тржишта рада. На територији општине Шид највећи број лица, према трајању незапослености јесте од од 5-8 година.

III. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ ЛИЦА

У програме и мере локалног акционог плана запошљавања општине Шид за 2020.годину укључиваће се теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије како би се омогућила њихова интеграција на тржиште рада и побољшања квалитета живота.

Категорији теже запошљивих лица припадају:

1. млади до 30 година живота,
2. вишкови запослених
3. лица старија од 50 година,
4. лица без квалификација и нискоквалификовани,
5. особе са инвалидитетом,
6. Роми,
7. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
8. дугорочно незапослена лица (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци),
9. млади у домском смештају,
10. особе из руралних подручја и тд.

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и остала лица у стању социјалне потребе.

IV. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Циљеви и приоритети политике запошљавања на територији локалне самоуправе за 2020. годину су:

1. повећање запослености,
2. побољшање услова на тржишту рада;
3. улагање у људске ресурсе;
4. подстицање запошљавања теже запошљивих категорија.

РЕАЛИЗОВАНЕ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД У 2017., 2018., И 2019. ГОДИНИ

У 2017. години је било 48 ангажовано лица у јавним радовима:

- 7 лица млађих од 30 година, 10 лица старијих од 50 година, 2 особе са инвалидитетом, 2 Рома, 22 неквалификована лица. Средства за реализацију јавног рада су износила 6.000.000,00 динара. (3.000.000,00 динара буџет општине Шид и 3.000.000,00 динара средства НСЗ).

У 2018.години је било 47 ангажованих лица у јавним радовима:

- 23 лица ниско-квалификована, 9 лица до 30 година, 7 лица до 50 година, дугорочно незапослених је било 2 као и Рома, лица из руралних подручја такође 2, 1 жена, 1 лице где су оба супружника незапослена. Средства за реализацију јавног рада су износила 6.000.000,00 динара. (3.000.000,00 динара буџет општине Шид и 3.000.000,00 динара средства НСЗ). Лица су била

ангажована на период од четири месеца у локалној самоуправи и јавним предузећима општине Шид.

У 2019. години је било ангажовано 39 лица на јавним радовима.

Средства за реализацију јавног рада су износила 6.000.000,00 динара. (3.000.000,00 динара буџет општине Шид и 3.000.000,00 динара средства НСЗ). Лица су била ангажована на период од четири месеца у локалној самоуправи и јавним предузећима општине Шид.

У претходних 3 године, на територији општине Шид је било укупно ангажовано 134 лица. Издвојена финансијска средства од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у претходне три године су била у износу од 9.000.000,00 динара, као и средства од стране буџета локалне самоуправе.

РЕЗУЛТАТИ И ЕФЕКТИ ПРЕТХОДНИХ ГОДИНА РЕАЛИЗОВАНИХ ПРОГРАМА МЕРА

На територији општине Шид која је површине 687км² са разуђеним насељеним местима и највећим бројем незапослених лица управо који су без школе и изнад 50 и 55 година старости, мера јавни радови се показала као најбољи програм који се може реализовати у свих 19 насељених места.

Краткорочна интервенција, програм који за четири месеца помогне лицима која су социјално угрожена, незапослена, са села, Роми и тд., утиче се колико толико на смањење сиромашности са циљем предупређења маргинализације тешко запошљивих категорија становништва. Сваке године на територији општине Шид су интересовања за јавним радовима све већа и управо ова мера даје резултате и ефекте, не на дужи период, али на одређени период, како локалној заједници, тако и унапређење комуналног уређења Шида и свих насељених места.

V. ПЛАНИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће у 2020. години реализовати Национална служба за

запошљавање (у даљем тексту: НСЗ), самостално или у сарадњи са другим институцијама, реализују се у складу са законом и правилима о контроли државне помоћи. Селекција лица са евиденције НСЗ за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, број 97/09).

Локалним акционим планом за 2020. годину предвиђена је мера активне политике запошљавања у општини Шид:

1) организовање **јавних радова** од интереса за локалну самоуправу;

Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У меру јавних радова општине Шид, дефинисаних ЛАПЗ-ом за 2020. годину ће се укључити следеће категорији теже запошљивих лица:

- 1. млади до 30 година живота,**
- 2. вишкови запослених**
- 3. лица старија од 50 година,**
- 4. лица без квалификација и нискоквалификовани,**
- 5. особе са инвалидитетом,**
- 6. Роми,**
- 7. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,**
- 8. дугорочно незапослена лица (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци),**
- 9. млади у домском смештају,**
- 10. особе из руралних подручја и тд.**

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања ће према потреби се укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно

жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и остала лица у стању социјалне потребе.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);
- 2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);
- 3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2020. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

VI. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЛАПЗ-а ЗА 2020. ГОДИНУ

Акционим планом запошљавања, за реализацију мера активне политике запошљавања у 2020. години, а у складу са Одлуком о буџету општине Шид за 2020. годину („Службени лист општине Шид“ бр. 39/19), планира се укупни износ средстава од **3.000.000,00** динара. Национални акциони план запошљавања за 2020. годину, дефинише критеријуме за учешће у финансирању из републичког буџета, програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања.

Ова средства се могу увећати, услед аплицирања захтевом Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за меру јавних радова, те уколико се одобри тај износ ће се повећати. Износ који општина Шид аплицира је 3.000.000,00 динара за меру јавних радова.

Мера:	Јавни радови од интереса за локалну самоуправу		
Носиоци активности:	<ul style="list-style-type: none"> - Орган управе локалне самоуправе, - Савет за запошљавање локалне самоуправе, - Национална служба за запошљавање - Јавне установе, јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења грађана. 		
Потребна средства – УКУПНО:	6.000.000,00		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	2 Буџет Републике Србије	3.000.000,00	
	3 Буџет локалне самоуправе	3.000.000,00	
Број лица:	40		
Финансијска пројекција:	40 лица по 37.500 динара бруто накнаде за период од 4 месеца. Пројекција по лицу је 150.000,00 динара ³		

VII. ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ ПРОГРАМА И МЕРА АПЗ

ЦИЉ	Индикатор	Извор података
Смањење укупног броја незапослених на евиденцији НСЗ у општини Шид	Број незапослених на евиденцији НСЗ-Шид	Месечни Билтен РЗС, АРС
Повећање укупног броја запослених у општини Шид	Број запослених код правних лица, предузетника и запослених код њих	НСЗ, АПР
Смањивање дугорочне незапослености	Учешће дугорочне незапослености - удео дугорочно незапослених лица (преко 12 месеци) у укупном броју незапослених радног узраста, разврстано према полу. Стопа дугорочне незапослености – пропорција дугорочно незапослених лица (преко 12 месеци) у активном становништву радног узраста, разврстано према полу. Стопа веома дуге незапослености – пропорција лица која траже запослење најмање 24 месеца у активном становништву радног узраста, разврстано према полу. Број дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ. Учешће дугорочно незапослених лица у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	РЗС, АРС НСЗ
Већи број незапослених лица укључен у мере ЛАПЗ	Број незапослених лица укључених у мере ЛАПЗ у току једне године, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу. Учешће незапослених укључених у мере АПЗ у просечном броју незапослених на евиденцији НСЗ.	Извештај РЗС, Извештај АЕРИ
Повећање броја запослених лица након укључивања у мере ЛАПЗ	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере ЛАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла.	Извештај АЕРИ, ЛСЗ
Запошљавање теже упошљивих категорија незапослених лица	Број ангажованих незапослених лица кроз мере јавних радова и самозапошљавања	Извештај РЗС, Извештај АЕРИ

VIII. НОСИОЦИ ПОСЛОВА, ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА ЛАПЗ-а

Реализацију мера предвиђених ЛАПЗ-ом за 2020. годину спроводиће министарство надлежно за послове запошљавања, Канцеларија за локални економски развој општине Шид у сарадњи са НСЗ испостава Шид, Саветом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима. Дефинисање механизма за спровођење ЛАПЗ-а омогућиће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети уз коришћење

постојећих ресурса. У оквиру локалних структура, разликују се структуре управљања и оперативне структуре за примену ЛАПЗ-а.

1. Структуре управљања представљају Савет за запошљавање општине Шид и Председник општине Шид.

Савет за запошљавање општине Шид усваја Локални акциони плана запошљавања и

4 Иницира и координира процесом израде локалне политике запошљавања;

5 Даје мишљење и предлоге прописа и одлука по расписаним Јавним конкурсима и мерама;

6 Доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности;

7 Координира и подстиче остваривање међусобне сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава надлежне органе општине;

8 Доноси извештаје о спороведеним активностима локалног Савета за запошљавање.

2.Оперативне структуре за припрему ЛАПЗ-а представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу остваривању реализације активности предвиђених акционим плановима на професионалан, ефикасан и транспарентан начин. Оперативне структуре за израду и имплементацију ЛАПЗ-а чине Канцеларија за локални економски развој општине Шид и Национална служба за запошљавање, Филијала Сремска Митровица, Испостава Шид.

*

Локални акциони план запошљавања општине Шид за 2020.годину ступа на снагу даном доношења, а биће објављен у „Службеном листу општине Шид“.

Број: П-07/06-6

Дана: 06.02.2020. године

Шид

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ

Предраг Вуковић

На основу одредбе члана 44. став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС, број 129/07, 83-2014, др.закон, 101/16-др.закон и 47/18) и члана 45. став 1. Статута општине Шид („Сл. лист општине Шид, број 1/19), а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању за случај незапослености („Сл. гласник РС, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др.закон), председник Савета за запошљавање доноси:

М И Ш Љ Е Њ Е

Усваја се Локални акциони план запошљавања Општине Шид за 2020.годину.

САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број: 06-6/П-07

Датум: 06.02.2020. године

Шид

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Дејан Којић

САДРЖАЈ

Број акта	Назив	Страна акта
-----------	-------	-------------

ОПШТИНА ШИД**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ****ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ****САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ****ПЛАН:**

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД ЗА 2020. ГОДИНУ 1

МИШЉЕЊЕ:

МИШЉЕЊЕ..... 11

Службени лист општине Шид, излази по потреби,
Издавач Општинска управа општине Шид, Одељење за скупштинске и правно-стручне послове,
Карађорђева бр. 2 Шид.
Уредник Бојана Мравик, начелница Општинске управе општине Шид, телефон: 022/712 – 544