



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ШИД

Година VII
Број 7/2019

Шид
08. фебруар 2019. година

На основу одредбе члана 44. став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. закони 47/2018), и члана 57. став 1. тачка 8. Статута општине Шид („Сл. лист општине Шид“, број 1/19), а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др.закон), председник општине Шид је по прибављеном мишљењу Савета за запошљавање општине Шид дана 08.02.2019. године, донео следеће

РЕШЕЊЕ

I
Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Шид за 2019. годину.

II
Локални акциони план запошљавања општине Шид за 2019. годину је саставни део овог Решења.

III
Ово Решење ступа на снагу даном доношења, а биће објављено у „Службеном листу општине Шид“.

САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број: 06-9/II-07

Датум: 08.02.2019. године

Карађорђева бр. 2

Шид

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ

Предраг Вуковић

На основу одредбе члана 44. став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07, 83-14-др.закон, 101/16-др.закон и 47/18) и члана 57. став 1. тачка 8. Статута општине Шид („Сл. лист општине Шид“, број 1/19), а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др.закон), а на основу прибављеног мишљења Савета за запошљавање општине Шид, бр. 06-9/II-2019 од 08.02.2019. године, председник Општине је донео

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД ЗА 2019. ГОДИНУ

УВОД

Национална стратегија запошљавања Републике Србије за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, број 37/11) има за циљ пружање подршке развоју Републике Србије у оквиру кога ће запошљавање и смањење релативног сиромаштва заузимати централно место. Стратегија запошљавања се операционализује кроз Национални акциони план запошљавања који представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу, а дефинише циљеве и приоритете политике запошљавања и утврђује програме и мере који ће се реализовати.

Локални акциони план запошљавања Општине Шид за 2019. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу. Правни основ за утврђивање ЈАПЗ-а за 2019. годину представља Национални акциони план запошљавања за 2019. годину, конципиран на бази стратешких праваца и циљева Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“ бр.37/11) и Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр. 36/09, 88/10 и 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон).

Учешћем релевантних институција, социјалних партнера и других заинтересованих страна, обезбеђена је усклађеност Локалног акционог плана запошљавања општине Шид за 2019. годину са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину, као и са Смерницама за израду, спровођење и праћење програма/мера у оквиру ЈАПЗ.

I. АДМИНИСТРАТИВНИ И ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ ОПШТИНЕ ШИД

Општина Шид се налази на југозападу Војводине и припада Сремском округу. На североистоку се граничи са општином Бачка Паланка (око 15 км), на истоку и југоистоку општином Сремска Митровица (око 45 км). На југу и југозападу од општине Шид налази се Република Српска (око 16,5 км), а на западу и северу је Република Хрватска (око 110 км) (карта 1). Општина Шид заузима површину од 687 км², представља 3,2% покрајинске територије (Републички завод за статистику, 2004. г.). У поређењу са другим општинама, Шид спада у групу 10 највећих у АП Војводини. На њеној територији се налази 19 насеља (Адашевици,

Бачинци, Батровци, Беркасово, Бингула, Вашица, Вишњићево, Гибарац, Ердевик, Бикић До, Илинци, Јамена, Кукујевци, Љуба, Моловин, Моровић, Привина Глава, Сот, Шид) и 19 катастарских општина (Адашевци, Бачинци, Батровци, Беркасово, Бингула, Вашица, Вишњићево, Гибарац, Ердевик, Ђипша, Илинци, Јамена, Кукујевци, Љуба, Моловин, Моровић, Привина Глава, Сот, Шид).

II. ОСНОВНИ ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Према подацима Пописа становништва у Републици Србији 2011. године, укупан број становника у општини Шид износи 34.188. У односу на 2002. године када је на подручју општине живело 38.973 становника (1,9% покрајинског становништва) број становника на територији општине Шид се смањио за 4.785. Према густини насељености, општина Шид са 58,6 ст/км² је скоро дупло слабије насељена (1,6 пута) него Покрајина (94,5 ст/км²).

Са 34.188 становника, општина Шид се налази на петом месту по броју становника у Сремском округу. Према последњем попису, од укупног броја становника општине Шид, мушкараца је било 16.788 или 49,10%, док је жена било 17.400 или 50,9%. Посматрајући према старосној структури: 4.637 становника има млађих од 15 година, припада младима од 15 до 29 година 6.345 становника, становника старости од 30-44 година има 6.533 становника, категорије лица старости од 45-65 година је било на попису 10.914 и 5.759 лица старијих од 65 година. Становништво радног узраста, од 15 до 64 године, чини 23.792 становника на територији Општине Шид.

III. ЗАПОСЛЕНОСТ И ЗАРАДЕ

Према подацима Републичког завода за статистику, 2017. године је на подручју општине Шид према подацима било 7504 запослена лица, од чега је највећи број лица запослен у прерађивачкој индустрији и у трговини на велико и мало.

Број запослених лица у привредном друштву, другом правном на дан 12.01.2018. године, према подацима Републичког фонда за здравствено осигурање, Филијала за Сремски округ са седиштем у Сремској Митровици, Испостава Шид је укупно 8413 лица, тј. 1289 послодавца и 7124 запослена радника. Највећи број запослених је у делатностима државне управе и одбране и обавезног социјалног осигурање, затим трговина на велико и мало, поправка моторних возила и мотоцикала, затим прерађивачка индустрија, саобраћај и складиштење итд.

Према подацима Републичког завода за статистику за првих 12 месеци, на територији општине Шид, остварена је просечна зарада у износу од 55.144,00 динара што чини просечну зараду без пореза и доприноса у износу од 39.941,00 динара.

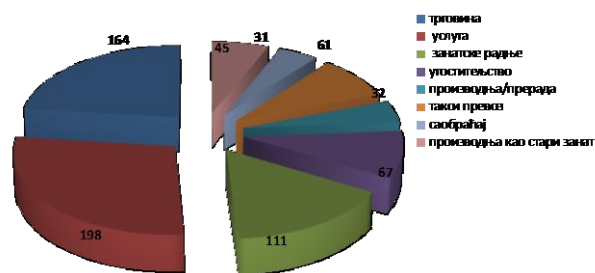
IV. ПРИВРЕДА И ПРЕДУЗЕТНИШТВО¹

У отежаним економским условима, секторска концентрација МСПП не мења се значајно током година: доминира концентрација у неразмењивим секторима, при чему свако треће предузеће или предузетник из МСПП послује у области трговине на велико и мало, за којима следе услуге и занатске делатности.

У структури МСПП, прерађивачка индустрија је недовољно развијена. МСПП општине Шид недовољно су окренути извозу.

Укупан број предузетничких радњи на територији општине Шид у јануару 2019. године је 738, а њихова структура приказана је графиком 1.

ПРЕДУЗЕТНИЦИ



Графикон 1.

Од привредних грана, на територији општине Шид, међу предузетницима, најзаступљеније су услужне делатности. На другом месту је трговина на мало прехрамбеним и непрехрамбеним производима. Трговина на велико је веома мало заступљена у пословању предузетничких радњи.

Један од најразвијенијих сектора привреде на територији општине Шид је сектор услуга. Овом сектору углавном припадају личне услужне делатности као што су фризерски салони, док је већи број предузетничких радњи регистровано за обављање рачуноводствених и књиговодствених послова и осталих административних услуга, а мањи број је регистрован за обављање поправки предмета за личну употребу.

Занатске делатности на територији општине Шид углавном су усмерене на одржавање и поправку моторних возила и грађевинске радове.

У угоститељском сектору јавља се недостатак у погледу пружања услуга смештаја за краћи и дужи боравак посетилаца, док до изражаја долазе угоститељски објекти који пружају само услуге послуживања пића (барови).

Производне и прерађивачке делатности углавном су усмерене на производњу грађевинских елемената и столарије, производњу и обраду производа од метала, пластике и производа од дрвета. Са друге стране, превоз путника и друмски превоз терета веома су развијени.

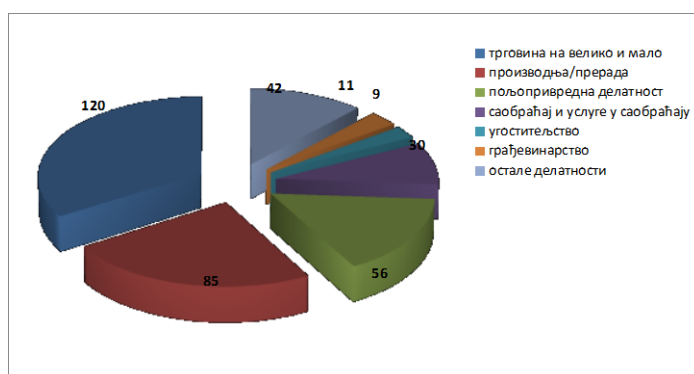
Делатности сврстане у производњу као стари занат већим делом припадају сектору *Прерађивачке индустрије* и односе се на производњу прехрамбених производа као што су хлеб, пециво, месо и месне прерађевине, а мањим делом на производњу

¹ Извор: Агенција за привредне регистре

непрехрамбених производа као што су одевни предмети, прерада дрвета и производа од дрвета, плуте, сламе и прућа.

Друштво са ограниченом одговорношћу је најчешћа правна форма привредних друштава на територији општине Шид. Мањи број привредних друштава регистровано је у правној форми задруге и таква предузећа се баве искључиво делатностима из области пољопривреде. На територији општине Шид регистровано је укупно 353 привредна друштва. Од тога, према величини, 1 велико привредно друштво, 6 средњих и 346 микро и малих привредних друштава. Велико предузеће и средња предузећа најчешће се баве производњом и прерадом, док се мала предузећа углавном баве трговином на велико и трговином на мало. Графиком 2. представљена је структура привредних друштава према делатностима.

ПРИВРЕДНА ДРУШТВА



Графикон 2.

Иако се последњих година све већа пажња поклања женском предузетништву, на руководећим позицијама и у улози власника и оснивача предузећа и даље су најчешће мушкарци. Жена има највише међу предузетницама и најчешће се баве услужним делатностима, као што су нега и рекреација, интелектуалне и здравствене услуге.

Квалитет производа и услуга који пружају МСПП на територији општине Шид су на високом нивоу, а проблеми се најчешће налазе у наплати потраживања, за којим следе расположива средства и стабилност, тржишна конкурентност и потражња за њиховим производима и услугама.

Дуги периоди наплате, а кратки рокови за измиривање обавеза и даље представљају један од најчешћих финансијских проблема пословања, посебно за мање привредне субјекте.

Учешће домаћег тржишта у укупном пласману и набавци производа и услуга је доминантно. Веома мали број привредних субјеката са територије општине Шид бави се извозним и увозним пословима.

Географски положај општине, развијена инфраструктура и демографска структура становништва могу значајно допринети развоју и унапређењу МСПП на територији општине Шид, што би, уз позитивне законске прописе и координисану подршку на свим нивоима, допринело стварању динамичног, конкурентног и извозно оријентисаног сектора малих и средњих предузећа и предузетништва.

Предузећа на територији општине Шид која послују са највећим бројем запослених лица су: „BIG BULL FOODS“, „VIKTORIJA OIL DOO“, „AGROPAPUK“, „VALDOM“, „MLINTEST“, „TIM IZOLIRKA“, „HEMPRO COLOR“, „ŠIDPROJEKT“, „ILJANUM“, „BEOCAPRA“, 33 „ГРАНИЧАР“, „ŠIDEXPRES“, „ПАРИПОВИЋ“ итд.

V. СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ

На територији општине Шид се налазе две средње школе: Гимназија „Сава Шумановић“ и Средња техничка школа „Никола Тесла“.

Број завршених ученика СТШ „Никола Тесла“ у генерацији 2017/2018. године је 100, 8-аутомеханичар, 24-трговац, 10-бравар, 27-пољопривредни техничар, 20-електротехничар рачунара, 11- машински техничар за компјутерско конструисање.

У гимназији „Сава Шумановић“ у генерацији 2017/2018. години матуру је положило је 82 ученика: 45 матураната општег смера док економије, права и администрације-економски техничар је било 37 свршених средњошколаца.

VI. ОДНОС ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДНЕ СНАГЕ

Национална служба за запошљавање је носилац послова запошљавања која као јавни сервис пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. На основу члана 28. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број: 36/09), члана 32. тачка 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласника РС“ број 120/07) и члана 40. тачка 32. Статута општине Шид („Службени лист општина Срема“ број: 20/08, 19/10 исправка, 5/12 и 4/13), Скупштина општине Шид на седници одржаној дана 02. априла 2013. године, донела је Решење о изменама Решења о образовању Савета за запошљавање општине Шид. Скупштина општине Шид је на седници одржаној 28. октобра 2015. године, донела Решење о измени Решења о образовању Савета за запошљавање (Службени лист општине Шид бр.16, од 28.октобра 2015. године).

Савет је именован на период од четири године и чине га два представника локалне самоуправе и по један представник Савеза самосталних синдиката општине Шид, Општег удружења предузетника општине Шид - Унија послодаваца - Послодавци Шид и Националне службе за запошљавање-Филијала Сремска Митровица - испостава Шид. Послодавци на територији Општине Шид су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

3. електронско пословање,
4. основни ниво познавања рачунара (учава се недостатак код старијих од 50 година посебно код жена),
5. вишег нивоа знања страних језика код старијих од 35 година,
6. поседовање сертификата као што су атест код заваривача, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре,

стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и др.

7. сертификат за овлашћене мењаче
8. возачки испит

Дефицитарна занимања су: дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, лекари, олигофренолози, електричари, возачи, професори енглеског језика, немачког језика, музичка група предмета, ликовна група предмета, математике и физике, из области електротехнике, дипломирани прехранбени технолози.

Изразито суфицитарна занимања су: дипломирани правници, дипломирани економисти, матуранти гимназије, електротехничар рачунара, машински техничари за компјутерско конструисање, пољопривредни техничари.

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији локалне самоуправе су:

9. највећи број незапослених лица је међу неквалификованим лицима на евиденцији НСЗ;
10. ниска запосленост,
11. незапосленост младих,
12. дугорочна незапосленост,
13. губитак мотивације,
14. вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
15. старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 50 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
16. квалификациона структура незапослених лица, што подразумева подразумева реформу система образовања,
17. лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
18. сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањио рад на црно и промовисала међу послодавцима и запосленима варијанта о предностима легалног и пријављеног рада.

II. НЕЗАПОСЛЕНОСТ²

СТАРΟΣНА И ПОЛНА СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

У Сремском округу је регистровано 15.620 незапослених лица, од чега 8.054 жена (52,%). Посматрано према табели, највећи број на евиденцији НСЗ, филијала у Шиду су лица која имају од 55-59 година старости. У децембру 2018.године, на евиденцији је било 2.767 незапослених лица на територији општине Шид, од тога броја 1.440 жена (52,04%).

Незапослени према старости и полу у општини Шид:

- 1) 85 лица од 15-19 година,
- 2) 222 лица од 20-24 године,
- 3) 272 лица од 25-29 година,
- 4) 291 лица од 30-34 године,
- 5) 302 лица од 35-39 година,
- 6) 299 лица од 40-44 године,
- 7) 310 лица од 45-49 година,
- 8) 362 лица од 50-54 године,
- 9) **371 лице од 55-59 година,**
- 10) 253 лица од 60-65 година.

Анализирајући Сремски регион у броју незапослених лица према старости на крају извештајног периода, уочава се да је у целом Сремском региону управо старост од 55-59 година најугроженија и најбројнија на евиденцији НСЗ.

КВАЛИФИКАЦИОНА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

СТРУКТУРА

У општини Шид највећи број лица на евиденцији Националне службе за запошљавање, у месецу децембру имају са

III степеном стручне спреме, чак 36,21% (1002 лица).

III степеном стручне спреме (612 лица).

IV степеном стручне спреме (722 лица),

На евиденцији НСЗ је 163 лица са другим степеном стручне спреме, чак 133 лица са седмим степеном стручне спреме, са шестим степеном стручне спреме је 124 лица, док је са петим степеном стручне спреме 10 лица. **Анализирајући Сремски регион у броју незапослених лица према степену стручне спреме на крају извештајног периода, уочава се да је у Сремском региону управо I степеном стручне спреме најугроженија и најбројнија на евиденцији НСЗ. Према полу, жена је 1440 незапослено на територији општине Шид, од тога броја 512 жена је са првим степеном стручне спреме.**

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ДУЖИНИ ЧЕКАЊА НА ЗАПОСЛЕЊЕ

Незапослени по дужини чекања посла тј. трајању незапослености могу се сврстати у неколико група. Од 5-8 година, 414 је незапослених лица, од 1-2 године 377 лица, 357 лица од 3-5 година, преко 10 година чека 331 лице на запослење, 231 лице чека у периоду од 2-3 године, 237 лица чека од 3-6 месеци, 162 лица од 6-9 месеци, 176 лица од 8-10 година, док 124 лица 9-12 месеци чека на запослење. Многи запослени, једном када постану незапослени остају у том статусу у веома дугом периоду што доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање, а вероватноћа налажења посла смањује се пропорционално дужини незапослености, што може довести до трајног искључивања са тржишта рада. На територији општине Шид највећи број лица, према трајању незапослености јесте од од 5-8 година.

² Извор: Месечни статистички билтен НСЗ, Филијала Сремска Митровица

III. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ ЛИЦА

У програме и мере локалног акционог плана запошљавања општине Шид за 2019.годину укључиваће се теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије како би се омогућила њихова интеграција на тржиште рада и побољшања квалитета живота.

Категорији теже запошљивих лица припадају:

1. млади до 30 година живота,
2. вишкови запослених
3. лица старија од 50 година,
4. лица без квалификација и нискоквалификовани,
5. особе са инвалидитетом,
6. Роми,
7. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
8. дугорочно незапослена лица (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци),
9. млади у домском смештају,
10. особе из руралних подручја и тд.

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и остала лица у стању социјалне потребе.

На територији општине Шид број незапослених лица по категоријама су следећи:

- 579 младих до 30 година (23% удео у евиденцији на локалном нивоу)
- 986 лица старијих од 50 година (32,7% удео у евиденцији на локалном нивоу)
- 40 лица вишкови запослених
- 46 Рома;
- 160 особа са инвалидитетом;
- 1002 лица нискоквалификованих и/без квалификација (чак 41,7% удео у евиденцији на локалном нивоу)

IV. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Циљеви и приоритети политике запошљавања на територији локалне самоуправе за 2019. годину су:

1. повећање запослености,
2. побољшање услова на тржишту рада;
3. улагање у људске ресурсе;
4. подстицање запошљавања теже запошљивих категорија.

РЕАЛИЗОВАНЕ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД У 2017. И 2018. ГОДИНИ

У 2017. години је било 48 ангажовано лица у јавним радовима:

- 7 лица млађих од 30 година, 10 лица старијих од 50 година, 2 особе са инвалидитетом, 2 Рома, 22 неквалификована лица. Средства за реализацију јавног рада су износила 6.000.000,00 динара. (3.000.000,00 динара буџет општине Шид и 3.000.000,00 динара средства НСЗ).

У 2018.години је било 47 ангажованих лица у јавним радовима:

- 23 лица ниско-квалификована, 9 лица до 30 година, 7 лица до 50 година, дугорочно незапослених је било 2 као и Рома, лица из руралних подручја такође 2, 1 жена, 1 лице где су оба супружника незапослена. Средства за реализацију јавног рада су износила 6.000.000,00 динара. (3.000.000,00 динара буџет општине Шид и 3.000.000,00 динара средства НСЗ). Лица су била ангажована на период од четири месеца у локалној самоуправи и јавним предузећима општине Шид.

У претходних 2 године, на територији општине Шид је било укупно ангажовано 95 лица.

РЕЗУЛТАТИ И ЕФЕКТИ ПРЕТХОДНИХ ГОДИНА РЕАЛИЗОВАНИХ ПРОГРАМА МЕРА

На територији општине Шид која је површине 687км² са разуђеним насељеним местима и највећим бројем незапослених лица управо који су без школе и изнад 50 и 55 година старости, мера јавни радови се показала као најбољи програм који се може реализовати у свих 19 насељених места. Краткорочна интервенција, програм који за четири месеца помогне лицима која су социјално угрожена, незапослена, са села, Роми и тд., утиче се колико толико на смањење сиромашности са циљем предупређења маргинализације тешко запошљивих категорија становништва. Сваке године на територији општине Шид су интересовања за јавним радовима све већа и управо ова мера даје резултате и ефекте, не на дужи период, али на одређени период, како локалној заједници, тако и унапређење комуналног уређења Шида и свих насељених места.

V. ПЛАНИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Програми и мере активне политике запошљавања утврђени овим акционим планом, које ће у 2019. години реализовати Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ), самостално или у сарадњи са другим институцијама, реализују се у складу са законом и правилима о контроли државне помоћи. Селекција лица са евиденције НСЗ за укључивање у мере активне политике запошљавања врши се у складу са Упутством о условима за укључивање незапосленог у мере активне политике запошљавања („Службени гласник РС”, број 97/09).

Локалним акционим планом за 2019. годину предвиђена је мера активне политике запошљавања у општини Шид:

- 1) организовање **јавних радова** од интереса за локалну самоуправу;

Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- радноспособни корисници новчане помоћи,
- Роми,
- лица без квалификација / са ниским квалификацијама,
- вишкови запослених,
- лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);
- 2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови се могу организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

VI. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА ЛАПЗ-а ЗА 2019. ГОДИНУ

Акционим планом запошљавања, за реализацију мера активне политике запошљавања у 2018. години, а у складу са Одлуком о буџету општине Шид за 2019. годину („Службени лист општине Шид“ бр. 19/18), планира се укупни износ средстава од **3.000.000,00** динара. Национални акциони план запошљавања за 2019. годину, дефинише критеријуме за учешће у финансирању из републичког буџета, програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим планом запошљавања. Ова средства се могу увећати, услед аплицирања захтевом Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за меру јавних радова, те уколико се одобри тај износ ће се повећати. Износ који општина Шид аплицира је 3.000.000,00 динара за меру јавних радова.

Мера:	Јавни радови од интереса за локалну самоуправу		
Носиоци активности:	I. Орган управе локалне самоуправе, II. Савет за запошљавање локалне самоуправе, III. Национална служба за запошљавање		
Потребна средства – УКУПНО:	6.000.000,00		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	1. Буџет Републике Србије 2. Буџет локалне самоуправе	3.000.000,00 3.000.000,00	
Број лица:	40 лица		
Финансијска пројекција:	36.766,00 (брuto накнада) * 4 месеца * 40 лица = 5.882.560,00 динара		

VII. ИНДИКАТОРИ УСПЕШНОСТИ ПРОГРАМА И МЕРА АПЗ

ЦИЉ	Индикатор	Извор података
Смањење укупног броја незапослених на евиденцији НСЗ у општини Шид	Број незапослених на евиденцији НСЗ-Шид	Месечни Билтен РЗС, АРС
Повећање укупног броја запослених у општини Шид	Број запослених код правних лица, предузетника и запослених код њих	НСЗ, АПР
Смањивање дугорочне незапослености	<p>Учешће дугорочне незапослености - удео дугорочно незапослених лица (преко 12 месеци) у укупном броју незапослених радног узраста, разврстано према полу.</p> <p>Стопа дугорочне незапослености – пропорција дугорочно незапослених лица (преко 12 месеци) у активном становништву радног узраста, разврстано према полу.</p> <p>Стопа веома дуге незапослености – пропорција лица која траже запослење најмање 24 месеца у активном становништву радног узраста, разврстано према полу.</p> <p>Број дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ.</p> <p>Учешће дугорочно незапослених лица у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.</p>	РЗС, АРС НСЗ
Већи број незапослених лица укључен у мере ЛАПЗ	Број незапослених лица укључених у мере ЛАПЗ у току једне године, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу.	Извештај РЗС, Извештај АЕРИ
Повећање броја запослених лица након укључивања у мере ЛАПЗ	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере ЛАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла.	Извештај АЕРИ, ЛСЗ
Запошљавање теже упошљивих категорија незапослених лица	Број ангажованих незапослених лица кроз мере јавних радова и самозапошљавања	Извештај РЗС, Извештај АЕРИ

VIII. НОСИОЦИ ПОСЛОВА, ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА ЛАПЗ-а

Реализацију мера предвиђених ЛАПЗ-ом за 2019. годину спроводиће министарство надлежно за послове запошљавања, Канцеларија за локални економски развој општине Шид у сарадњи са НСЗ испостава Шид, Саветом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима. Дефинисање механизма за спровођење ЛАПЗ-а омогућиће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети уз коришћење постојећих ресурса. У оквиру локалних структура, разликују се структуре управљања и оперативне структуре за примену ЛАПЗ-а.

1. Структуре управљања представљају Савет за запошљавање општине Шид и Председник општине Шид.

3. Савет за запошљавање општине Шид усваја Локални акциони плана запошљавања и
4. Иницира и координира процесом израде локалне политике запошљавања;
5. Даје мишљење и предлоге прописа и одлука по расписаним Јавним конкурсима и мерама;
6. Доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности;
7. Координира и подстиче остваривање међусобне сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава надлежне органе општине;
8. Доноси извештаје о спроведеним активностима локалног Савета за запошљавање.

2. Оперативне структуре за припрему ЛАПЗ-а представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу остваривању реализације активности предвиђених акционим плановима на професионалан, ефикасан и транспарентан начин. Оперативне структуре за израду и имплементацију ЛАПЗ-а чине Канцеларија за локални економски развој општине Шид и Национална служба за запошљавање, Филијала Сремска Митровица, Испостава Шид.

Локални акциони план запошљавања општине Шид за 2019. годину ступа на снагу даном доношења, а биће објављен у „Службеном листу општине Шид“.

САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број: 06-9/П-19

Дана: 08.02.2019. године

Шид

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Предраг Вуковић

САДРЖАЈ

Број акта	Назив	Страна акта
-----------	-------	-------------

ОПШТИНА ШИД**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ШИД****САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ****РЕШЕЊА:**

РЕШЕЊЕ 1

ПЛАН:

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД ЗА 2019. ГОДИНУ 1

Службени лист општине Шид, излази по потреби,
Издавач Општинска управа општине Шид, Одељење за скупштинске и правно-стручне послове,
Карађорђева бр. 2 Шид.
Уредник Бојана Мравик, начелница Општинске управе општине Шид, телефон: 022/712 – 544