



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ШИД

Година XII  
Број 8/2024

Шид  
22. април 2024. година

На основу одредбе члана 44. став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Сл. Гласник РС“, број 129/2007, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. закони, 47/2018 и 111/21-др.закон), и члана 57. став 1. тачка 8. Статута општине Шид („Сл. лист општине Шид“, број 1/19 и 21/23), а у вези са чланом 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др.закон), председник Савета за запошљавање општине Шид је дана, 22.04.2024. године, донео следеће

## МИШЉЕЊЕ

### I

Усваја се Локални акциони план запошљавања Општине Шид за период од 2024. до 2026. године.

### II

Локални акциони план запошљавања општине Шид за период од 2024. до 2026. године је саставни део овог Мишљења.

### III

Ово Мишљење ступа на снагу даном доношења, а биће објављено у „Службеном листу општине Шид“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ШИД  
САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ  
Број: 06-32/IV-05/2024  
Датум: 22.04.2024. године  
Карађорђева бр. 2  
Шид

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА  
Бранимирка Риђошић

На основу одредбе члана 44., став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07, 83-14-др.закон, 101/16-др.закон и 47/18) и члана 57. став 1. тачка 8. Статута општине Шид („Сл. лист општине Шид“, број 1/19), а у вези са чланом 41., став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-

др.закон), а на основу прибављеног мишљења Савета за запошљавање општине Шид, бр.06-32/IV-08/2024 од 22.04.2024. године, председник Општине је донео

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ

### I

#### ПРАВНИ ОКВИР

Локални акциони план запошљавања општине Шид за период од 2024. до 2026. године (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења политике запошљавања у наредне три године. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији општине Шид, а све са циљем успостављања стабилног и одрживог раста запослености заснованог на знању и достојанственом раду.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС, број 30/18), Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/18-др.закони 113/17). У дефинисању и изради ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и, приликом реализације планираних програма и мера, остварили резултати са додатном вредношћу - отварање нових радних места, подстицање формалне запослености, превенција незапослености, смањење неформалне економије. Акциони план садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона, и у потпуности је усклађен са Стратегијом запошљавања у Републици Србији. Спровођење Акционог плана, приоритета и мера, подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера на територији

општине Шид. Акциони план доноси надлежни орган општине Шид, уз претходно мишљење Локалног савета за запошљавање.

У припреми нацрта ЛАПЗ коришћени су подаци Националне службе за запошљавање, као и подаци релевантних институција и организација. Имајући у виду показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту, унапређење људских ресурса засновано на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се намеће као један од најзначајнијих приступа. ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене Законом, а Локални савет за запошљавање дао је позитивно мишљење на исти. Спровођење ЛАПЗ и предвиђених програма и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на територији општине Шид.

## II

### МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

У дефинисању и изради ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу - отварање нових радних места, подстицање формалне запослености, превенција незапослености, смањење неформалне економије.

Национална служба за запошљавање је носилац послова запошљавања која као јавни сервис пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. На основу члана 28. 29. и 30. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број: 36/09, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 – др.закон), члана 32. тачка 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласника РС“ број 129/2007, 83/2014 – др.закон, 101/2016 – др. закони 47/2018) и члана 40. тачка 32. Статута општине Шид („Службени лист општине Шид бр. 18-15, пречишћен текст, и 1/19), Скупштина општине Шид на седници одржаној дана 02. априла 2013. године, донела је Решење о изменама Решења о образовању Савета за запошљавање општине Шид. Скупштина општине Шид је на седници одржаној 28. октобра 2015. године, донела Решење о измени Решења о образовању Савета за запошљавање (Службени лист општине Шид бр.16, од 28.октобра 2015. године). На седници одржаној 7. марта 2018. године, СО Шид је донела Решење о разрешењу и образовању Савета за запошљавање општине Шид, док је 20.12.2018.године, СО Шид донела Решење о измени Решења о разрешењу и образовању Савета за запошљавање општине Шид. Решењем о изменама Решења о разрешењу и образовању Савета за запошљавање (Службени

лист општине Шид бр. 35/2020), од 30. децембра 2020. године, мењају се чланови и заменици Савета за запошљавање. Решење о разрешењу и образовању Савета за запошљавање општине Шид ( Сл. лист општине Шид бр. 8/22), образован је Савет за запошљавање општине Шид на период од 4 године и чине га два представника локалне самоуправе и по један представник Савеза самосталних синдиката општине Шид, Општег удружења предузетника општине Шид - Унија послодаваца - Послодавци Шид и Националне службе за запошљавање - Филијала Сремска Митровица - испостава Шид.

У припреми нацрта ЛАПЗ коришћени су подаци Националне службе за запошљавање, као и подаци релевантних институција и организација. Имајући у виду показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту, унапређење људских ресурса засновано на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се намеће као један од најзначајнијих приступа. ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене Законом, а Локални савет за запошљавање дао је позитивно мишљење на исти. Спровођење ЛАПЗ и предвиђених програма и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на територији општине Шид.

Приликом израде Предлога акционог плана, узети су у обзир годишњи извештаји о реализацији Акционог плана за период од 2021. до 2023. године, као и други аналитички материјали и подаци на основу којих је сачињен преглед реализованих активности који је представљао основ за планирање активности у новом акционом плану за период 2024-2026.године.

## III

### EX POST АНАЛИЗА

Општина Шид учествује у реализацији активних мера и програма запошљавања од 2015. године. Локални акциони планови запошљавања су континуирано усвајани и унапређивани од 2012. године па до данас. Мере су увек реализоване уз суфинансирање од стране надлежног министарства. Најчешће се опредељивало за реализацију мере јавни радови. Разлози за то су: највећи обухват уз расположива средства, може да обухвати најтеже категорије незапослених лица (лица без школске спреме, лица у стању социјалне потребе, Роме и слично). Степен искоришћености средстава код ове мере је веома висок.

Друга мера по учесталости је стручна пракса која се спровела током 2016.године. У протеклим годинама се ова мера све ређе и све теже спроводи због инсистирања Националне службе за запошљавање да се испоштује ограничење за

послодавце из јавног сектора, иако се овакво ограничење у локалним акционим плановима општине није наводило.

Приказ спровођења активних мера и политика запошљавања у претходном периоду у општини Шид, за период 2017-2023.године, приказан је следећом табелом:

ГОДИНА	МЕРА	МИНИСТАРСТВО РАДА / НСЗ	БУЏЕТ ОПШТИНЕ	УКУПНО ПЛАНИРАНО	УТРОШЕНО	ОБУХВАТ ЛИЦА
2023	ЈАВНИ РАДОВИ	2.000.000,00	2.000.000,00	4.000.000,00	3.951.495,00	26
2022		2.000.000,00	2.000.000,00	4.000.000,00	3.985.239,00	27
2021		2.000.000,00	2.000.000,00	4.000.000,00	3.859.348,00	26
2020		3.000.000,00	3.000.000,00	6.000.000,00	5.867.055,00	40
2019		3.000.000,00	3.000.000,00	6.000.000,00	5.788.631,59	40
2018		3.000.000,00	3.000.000,00	6.000.000,00	3.692.866,00	47
2017		3.000.000,00	3.000.000,00	6.000.000,00	5.908.586,88	48
<b>УКУПНО</b>		<b>18.000.000,00</b>	<b>18.000.000,00</b>	<b>36.000.000,00</b>	<b>33.053.221,47</b>	<b>254</b>

#### IV

#### EX ANTE АНАЛИЗА

#### ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ ОПШТИНЕ ШИД



Слика 1: Положај Шиде на мапи Републике Србије



Слика 2: Положај Шиде на мапи региона Срем

4.1. Географски положај и величина  
Шид припада Срему који је највећим делом равничарска низија са просечном надморском висином 70-80 м, која расте идући од Саве на југу, до Дунава на северу. Највиши врх налази се на Фрушкој гори (539 м). Фрушка гора пружа се у дужини од 78 км, а највећа ширина јој износи 15 км. Површина Фрушке горе је око 500 km<sup>2</sup>. Сматрају је за спону између Славонских и Шумадијских планина. Ниске падине планине прекривене су квартарним седиментима (лесом) а виши делови су под језерско-маринским наслагама. Како у њеном саставу учествују и мезозојски кречњаци то су присутни и крашки облици рељефа. Осим Фрушке горе, поред Саве простиру се ниске

алувијалне равни, изнад њих су ниже терасне заравни, а након њих Сремска лесна зараван, која се пружа око Фрушке горе, од Земуна до Вуковара. Општина Шид је смештена на тремеђи Републике Србије, Републике Хрватске и Босне и Херцеговине. Заузима западни део Срема у југозападном делу Војводине. На територији општине налази се 19 насељених места: Шид (12618 становника), Ердвик (2144 становника), Кукујевици (1490 становника), Адашевци (1566 становника), Моровић (1301 становника), Вишњићево (1398 становника), Вашица (1211 становника), Бачинци (990 становника), Беркасово (983 становника), Гибарац (731 становника), Јамена (738 становника), Бингула (561 становника),

Илинци ( 602 становника), Сот (529 становника), Љуба (361 становника), Бикић Дол (199 становника), Батровци (201 становника), Моловин (127 становника) и Привина Глава ( 144 становника). Једино градско насеље је Шид, уједно и највеће насеље и центар општине, док су остала насеља сеоска. Насеља се разликују по географском и топографском положају, величини, природним и привредним карактеристикама. На територији општине која заузима око 687 км<sup>2</sup>, по попису из 2022. године живи **27 894 становника**, а просечна густина насељености је 45 становника на км<sup>2</sup> становника. Општина Шид има статус пограничне општине јер на њеној територији има шест граничних прелаза Љуба, Сот, Шид, Батровци, Јамена и Шид – железнички. Са општинама суседних држава, општина Шид је повезана аутомобилским путевима, а са појединим и железничком везом. Од Београда је удаљена 104 км (преко Адашеваца), а до Новог Сада 64 км (преко Илока). Кроз општину пролази ауто пут Е-70 (Београд – Загреб) и железнички коридор од Азије до Западне Европе.

#### 4.2. СРЕДЊЕ ОБРАЗОВАЊЕ

Гимназија „Сава Шумановић“, Шид- Гимназија има 371 ученика у школској 2023/24 уписаних на два смера – општи смер и смер економски техничар, и то 156 девојчица (42%), а дечака 215 (58%). У школи има 50 запослених, од чега је 40 наставно особље, а 10 ненаставно.

Техничка школа „Никола Тесла“, Шид- у школи има пет смерова које у школској 2023/24 години похађа 272 ученика, од тога 220 (80%) дечака, и 52 (20%) девојчица. Образовни профили су: електротехничар рачунара, трговац, бравар-заваривач, пољопривредни техничар, аутомеханичар. Запослено је 51 лице, 28 женског пола, и 23 мушког пола. Ненаставно особље броји 13 лица.

Средње школе	2	(2022)
Ученици уписани у средње школе	643	(2022)
Обухват деце средњим образовањем (%)	-	-
Ученици који завршавају средњу школу	179	(2022)
Стопа завршавања средње школе (%)	-	-
Стопа одустајања од школовања у средњем образовању (%)	-0,1	(2022)
Број деце обухваћене средњим образовањем за децу са сметњама у развоју и инвалидитетом	0	(2022)

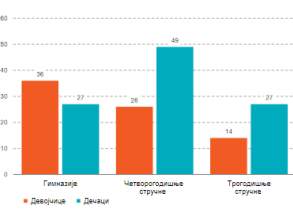
Извор: Статистика образовања, РСЗ

Ученици уписани у средње школе, 2022.



Извор: Статистика образовања, РСЗ

Ученици који завршавају средњу школу, 2022.



Извор: Статистика образовања, РСЗ

#### 4.3. ПРИВРЕДА, ЗАПОШЉАВАЊЕ И ЗАРАДЕ

Природне карактеристике

Природна богатства општине Шид представљају основу за развој привреде. Подручје општине располаже привредним ресурсима који обезбеђују основне претпоставке за повећање економске снаге и динамични развој општине.

Међу значајније ресурсе убрајају се пољопривредно земљиште (44.000 ха ораница, претежно типа чернозем), шумско пространство (на површини око 22.000 ха), добар географски положај и развијена мрежа друског и железничког саобраћаја (погодна за индустријски, трговински и сваки други напредак). Природне лепоте, велики број историјских и културних споменика, Галерија слика „Сава Шумановић“ и Музеј наивне уметности „Илијанум“, добар су основ за развој свих облика туризма.

Пољопривредно земљиште представља најобимнији и најзначајнији ресурс на који се наслања велики део индустрије општине Шид. Последњих година евидентан је развој воћарства и виноградарства на све већим површинама. Што се тиче саме индустрије и она се претежно ослања на пољопривреду. Фабрика уља, силоси, прерада меса, хладњаче, винарије, штампарије, занатски погони и радионице само су индустријског потенцијала овога краја. Стављањем у погон индустријске зоне поред ауто пута Е-70 започела је нова етапа развоја која ће најбоље искористити изванредан геостратешки положај ове општине.

#### ПРИВРЕДА И ПРЕДУЗЕТНИШТВО

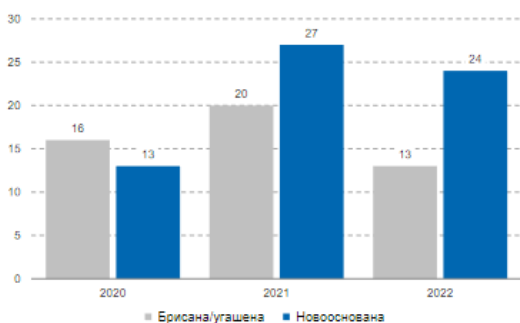
У отежаним економским условима, секторска концентрација МСПП не мења се значајно током година: доминира концентрација у неразмењивим секторима, при чему свако треће предузеће или предузетник из МСПП послује у области трговине на велико и мало, за којима следе услуге и занатске делатности. У структури МСПП, прерађивачка индустрија је недовољно развијена. МСПП општине Шид недовољно су окренути извозу.

**Активна привредна друштва и предузетници**

Активна привредна друштва	338	(2022)
Активни предузетници	864	(2022)
Подстицаји регионалног развоја (у хиљадама РСД)	631436	(2022)

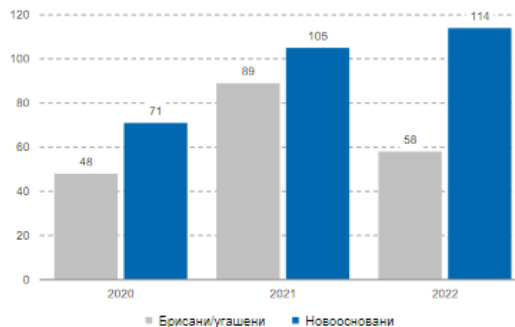
Извор: Агенција за привредне регистре

**Брисана/угашена и новооснована привредна друштва, 2020–2022.**



Извор: Агенција за привредне регистре

**Брисани/угашени и новоосновани предузетници, 2020–2022.**

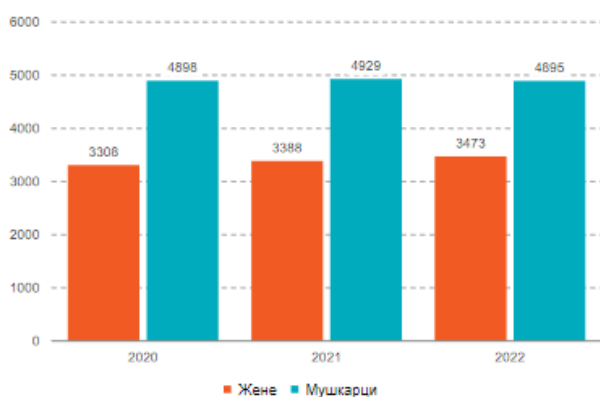


Извор: Агенција за привредне регистре

Иако се последњих година све већа пажња поклања женском предузетништву, на руководећим позицијама и у улози власника и оснивача предузећа и даље су најчешће мушкарци. Жена има највише међу предузетницима и најчешће се баве услужним делатностима, као што су нега и рекреација, интелектуалне и здравствене услуге. Квалитет производа и услуга који пружају МСПП на територији општине Шид су на високом нивоу, а проблеми се најчешће налазе у наплати потраживања, за којим следе расположива средства и стабилност, тржишна конкурентност и потражња за њиховим производима и услугама. Број запослених лица у привредном друштву, другом правном лицу на дан у 2022. години је било, према подацима Републичког фонда за здравствено осигурање, Филијала за Сремски округ са

седиштем у Сремској Митровици, испостава Шид укупно 8368 лица. Највећи број запослених је у делатностима државне управе и одбране и обавезног социјалног осигурања, затим трговина на велико и мало, поправка моторних возила и мотоцикала, затим прерађивачка индустрија, саобраћај и складиштење итд. Највећи број запослених лица, према годинама живота је од 35 до 60 година. Према подацима Републичког завода за статистику, просечна бруто зарада за децембар 2023. године је била 107.091,00 динара. Просечна нето зарада по запосленом на територији општине Шид у децембру 2023. године је износила 77.500,00 динара.. (Извор: Републички завод за статистику).

**Регистровани запослени према општини пребивалишта, 2020–2022.\***



\* Од 2015. укључени су и регистровани индивидуални пољопривредници  
Извор: Статистика запослености и зарада, РЗС

**Регистровани запослени према општини пребивалишта у односу на број становника, 2020–2022. (%)**



Извор: Статистика запослености и зарада, РЗС

**НЕЗАПОСЛЕНОСТ**



У Сремском округу је регистровано 9.091 незапослених лица, од чега 4.859 жена (53%) према подацима НСЗ Сремска Митровица, у децембру 2023. године. Гледано по општинама Сремског округа највећи број незапослених има Сремска Митровица (2.157), Рума (2.007), Шид (1.543) затим Инђија (1.291) и Стара Пазова (901).

Најмањи број имају општине Ириг (709) и Пећинци (486).

Табеле приказују број незапослених лица, према старости и полу, као и према степену стручне спреме и полу, на крају извештајног периода.

Општине		Шид
Укупно	Укупно	1.543
	Жене	835
15-19	Укупно	53
	Жене	25
20-24	Укупно	90
	Жене	51
25-29	Укупно	98
	Жене	56
30-34	Укупно	131
	Жене	84
35-39	Укупно	150
	Жене	87
40-44	Укупно	173
	Жене	101
45-49	Укупно	161
	Жене	90
50-54	Укупно	219
	Жене	130
55-59	Укупно	243
	Жене	123
60-65	Укупно	225
	Жене	88

Општине		Шид
Укупно	Укупно	1.543
	Жене	835
I	Укупно	569
	Жене	280
II	Укупно	86
	Жене	35
III	Укупно	308
	Жене	157
IV	Укупно	433
	Жене	276
V	Укупно	7
	Жене	1
VI	Укупно	78
	Жене	46
VII-1	Укупно	62
	Жене	40
VII-2	Укупно	0
	Жене	0
VIII	Укупно	0
	Жене	0

#### ПОДАЦИ О НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊУ

Назив округа / Назив општине	Стање на крају месеца ДЕЦЕМБРА 2023.		У току месеца ДЕЦЕМБРА 2023. године										
	Незапослена лица		Новопријављени		Пријављене потребе за радницама			Запошљавање				Запослени са евиденције	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Неодређено	Одређено	Укупно	Жене	Неодређено	Одређено	Укупно	Жене
Шид	1.543	835	76	45	2	0	2	126	63	31	95	27	18

#### ПРОБЛЕМИ:

Квалитет производа и услуга који пружају МСПП на територији општине Шид су на високом нивоу, а проблеми су:

- наплата потраживања, за којим следе расположива средства и стабилност,
- тржишна конкурентност и потражња за њиховим производима и услугама.
- дуги периоди наплате,
- кратки рокови за измиривање обавеза

- мали број привредних друштава са територије општине Шид бави се извозним и увозним пословима.

Географски положај општине, развијена инфраструктура и демографска структура становништва, могу значајно допринети развоју и унапређењу МСПП на територији општине Шид, што би, уз позитивне законске прописе и координисану подршку на свим нивоима, допринело стварању динамичног, конкурентног и извозно оријентисаног сектора малих и средњих предузећа и предузетништва.

Послодавци на територији Општине Шид су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

- електронско пословање,
- основни ниво познавања рачунара (уочава се недостатак код старијих од 50 година посебно код жена),
- вишег нивоа знања страних језика код старијих од 35 година,
- поседовање сертификата као што су атест код заваривача, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и др.
- сертификат за овлашћене мењаче
- положен возачки испит за Ц и Е категорије;

**Дефицитарна занимања су:** дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, лекари, олигофренолози, електричари, возачи, професори енглеског језика, немачког језика, музичка група предмета, ликовна група предмета, математике и физике, из области електротехнике, дипломирани прехранбени технолози, грађевински техничари.

**Изразито суфицитарна занимања су:** дипломирани правници, дипломирани економисти, матуранти гимназије, електротехничар рачунара, машински техничари за компјутерско конструисање, пољопривредни техничари.

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији локалне самоуправе су:

- највећи број незапослених лица је међу неквалификованим лицима на евиденцији НСЗ;
- ниска запосленост,
- незапосленост младих,
- дугорочна незапосленост,
- губитак мотивације,
- вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 50 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- квалификациона структура незапослених лица, што подразумева подразумева реформу система образовања,
- лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених итд.

Вежа – ЦОР/Подциљеви Агенда 2030	Вежа – преговарачка поглавља са ЕУ
8.5. До 2030. постићи пуну и продуктивну запосленост и достојанствен рад за све жене и мушкарце, укључујући и младе људе и особе са инвалидитетом, као и једнаку плату за рад једнаке вредности	Поглавље 20: Предузетништво и индустријска политика
8.бДо 2020. развити и операционализовати глобалну стратегију за запошљавање младих и применити „Глобални пакт за запошљавање“ Међународне организације рада	

Показатељи исхода (базни) – 2019/2020. год.	Показатељи исхода (циљни) 2028.	Допринос показатељима ЦОР 8 – Агенда 2030
Просечне зараде без пореза и доприноса 49.248 дин. (2020. ДевИнфо-РЗС)	Просечна зарада је 70.000,00 дин. (Извор верификације: РЗС – годишње статистике)	Модификован 8.5.1. Просечна зарада без пореза и доприноса, по запосленом
Незапослена лица без квалификација	Незапослена лица без квалификација (25%)	Модификован 8.5.2 Стопа незапослености, према полу

Незапослени млади 15-29 (21%) Незапослени старији 55+ (22%) (2020. ДевИнфо-РЗС)	(20%) Незапослени старији (20%) (Извор верификације: РЗС – годишње статистике)	
Израђен Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Шид у периоду 2022-2028. који се операционализује	Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Шид све до 2028. који се операционализује сваке године	Модификован 8.б.1 Постојање израђеног и операционализованог програма запошљавања младих на територији општине
<b>Стратегија Европа 2020.</b>		
Стопа запослености 26% (2019)	Стопа запослености 20% (2028)	Минимум 75%

## V КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У програме и мере локалног акционог плана запошљавања општине Шид за период од 2024-2026. године, укључиваће се теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије како би се омогућила њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота. Категорији теже запошљивих лица припадају:

1. жене из руралних подручја;
2. млади до 30 година живота,
3. вишкови запослених
4. лица старија од 50 година,
5. лица без квалификација и нискоквалификовани,
6. особе са инвалидитетом,
7. Роми,
8. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
9. дугорочно незапослена лица
10. лица из руралних подручја и тд.

Такође, у програме и мере активне политике samozapoшљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из

породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и остала лица у стању социјалне потребе.

### SWOT АНАЛИЗА

СНАГЕ:	СЛАБОСТИ:
<p>Близина општине главним државним путевима</p> <p>Фантастичан геостратешки положај општине Шид</p> <p>Потенцијали за развој пољопривреде и привреде</p> <p>Усвојен План развоја општине Шид за период 2022-2028.године</p> <p>Усвојен Програм са Акционим планом за унапређење положаја младих општине Шид за период 2024-2027.године</p> <p>Активно спровођење мера запошљавања од 2015.године</p> <p>Препозната потреба о активној улози свих актера на тржишту рада у циљу остваривања равнотеже на овом тржишту</p> <p>Више од 44 000 ха пољопривредних ораница и 22 000 ха шумског подручја</p>	<p>Непостојање високообразовних институција</p> <p>Миграције младих ка већим и развијенијим срединама у земљи и иностранству</p> <p>Неусклађеност тржишта рада (понуде и тражње за радницима)-тренутни стручни профили незапослених нису у складу са потребама послодаваца</p> <p>Сива економија код послодаваца</p>
МОГУЋНОСТИ:	ПРЕТЊЕ:
<p>Зелена економија, зелена радна снага</p> <p>Наставак процеса прикључење ЕУ</p> <p>Запошљавање један од приоритета Владе и</p>	<p>Тренд раста незапослености</p> <p>Одлив младих</p> <p>Низак степен мотивисаности и</p>

<p>међународних институција</p> <p>Удруживање произвођача и предузетника у републичке и покрајинске кластере</p> <p>Доступност великог броја фондова и субвенција за запошљавање незапослених лица</p> <p>Могућност пласмана робе на инострана тржишта</p> <p>Преквалификација незапослених према потребама послодаваца</p> <p>Развој еко туризма</p> <p>Подршка самозапошљавању, стручној пракси и приправништву за младе</p> <p>Улагање у туризам, воћарство и виноградарство</p>	<p>заинтересованости младих за бављење пољопривредом и туризмом</p>
---	---

## VI

### ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНОГ ЦИЉА ИЗРАДЕ И РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПЛАНА

Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021.године до 2026.године, као и Акционим планом за период од 2024-2026.године, приказан је Општи циљ, Посебни циљеви и Мере.

**Општи циљ Стратегије** запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду.

**Посебни циљ** утврђен је кроз реализацију мера активне политике запошљавања и пружање стручне подршке.

**Мера** је унапређење положаја незапослених лица на тржишту рада кроз обухватање стручне помоћи и средстава у виду субвенција за самозапошљавање.



## VII ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА

Посебан циљ 1: **Подршка самозапошљавању**

Мера 1.1: Реализација мере активне политике запошљавања

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа Шид

Период спровођења: 2024 – 2026. године

Тип мере: *подстицајне*

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Буџет општине	Програм 1501 Програмска активност 0002	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
Буџет РС		2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
1.1.1. Подршка самозапошљавању	ЈЛС	МРЗБСП НСЗ	2026.	Буџет општине 01	Програм 1501	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
				----- Буџет РС 07	Програмска активност 0002 -----			
						2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00

**VIII**  
**ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ**  
**ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ ОПШТИНЕ**  
**ШИД У 2024.ГОДИНИ**

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај неапослености у периоду од 2024-2026.године мера које ће се реализовати, уз суфинансирање од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања су:

1. Подршка samozapošljavanju<sup>1</sup>  
Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljava састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у Националној служби за запошљавање, регионалним развојним агенцијама и др.

**Средства за samozapošljavanje у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.**

Одобравање субвенције за samozapošljavanje одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица. Предност за укључивање у меру имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја. У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се у 2024. години одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос. Национална служба за запошљавање, на годишњем нивоу, објављује посебан јавни позив за подршку samozapošljavanju припадника ромске националне мањине. Национална служба за запошљавање може

обезбедити и екстерну менторинг подршку за кориснике субвенције за samozapošljavanje.  
**У 2025. и 2026. години средства за samozapošljavanje износе 380.000,00 динара односно 420.000,00 динара за особе са инвалидитетом.**

Реализација се прати 12 месеци.  
У 2024. години планирано је samozapošljavanje 4.000 незапослених лица, од којих је 100 особа са инвалидитетом.  
У 2025. и 2026. години планирано је samozapošljavanje 4.000 незапослених лица, од којих је 80 особа са инвалидитетом, у свакој календарској години.  
Свака промена мере и средстава пројектованих за њихово спровођење које се односе на 2025. и 2026. годину биће утврђена ревизијом овог Акционог плана, на начин прописан Законом.

\*

Локални акциони план запошљавања општине Шид за период од 2024. до 2026. године, ступа на снагу даном доношења, а биће објављен у „Службеном листу општине Шид“.

Број: 06-32/1-08/2024

Дана: 22.04.2024. године

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ  
Зоран Семеновић

<sup>1</sup>Извор: Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, стр. 48

## САДРЖАЈ

Број акта	Назив	Страна акта
-----------	-------	-------------

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ШИД****МИШЉЕЊЕ ..... 1****ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ШИД ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ..... 1**

Службени лист општине Шид, излази по потреби,  
Издавач Општинска управа општине Шид, Одељење за скупштинске и правно-стручне послове,  
Карађорђева бр. 2 Шид.  
Уредник Бојана Мравик, начелница Општинске управе општине Шид, телефон: 022/712 – 544